

内蒙古鄂托克旗:

抓机制、抓队伍、抓保障,构建社会工作人才队伍建设“大格局”

近年来,内蒙古鄂托克旗民政局以人才工作为引领,紧紧围绕基层治理体系和治理能力现代化建设,聚焦“一老一小,一困一残”等社会服务领域,依托“五社联动”“五社六站”工作机制,建立健全社工人才制度体系,为全面提升基层社会治理水平蓄力赋能。通过抓机制、抓队伍、抓保障等措施,鄂托克旗社工人才广泛服务于全旗各个领域,深耕于全旗各行各业,为社会组织提供培育发展,为低保、特困、独居、空巢、留守、失能、重残等特殊困难人群提供为老服务,为困境儿童关爱服务,为妇女提供增能服务,为居民提供自治能力提升服务等,在基本民生保障、基本社会服务供给和基层社会治理创新等方面发挥了不可或缺的作用。

立足实际“抓机制”
完善政策“引才”

明确人才工作方向和定位,出台《鄂托克旗党建引领“五社联动”创新提升基层治理与服务能力实施方案》,2023年招聘社区专职工作者99名,建立健全社会工作专业人才管理机制,基本形成具有鄂托克旗特色的专

业社会工作体系。

按照自治区、市、旗、关于苏木镇社工站建设标准,在各苏木镇全覆盖开展苏木镇社工站建设,通过引入专业社工机构开展购买社会服务。建成旗级社工服务指导中心一个、苏木镇社工站六个,一名社工荣获“全国百名优秀社工”称号,一名社工被评为“鄂托克英才”,乌兰镇社工站被评为全市十星级社工站,鄂托克旗助力社会工作服务中心被评为鄂尔多斯市文明单位,荣获全区第七届青年志愿服务大赛铜奖,2022年全区优秀社会工作项目。社会工作的认同度、知晓度和影响力不断提高。

整合资源“抓队伍”
建强平台“育才”

加大社工人才专业培训,组织全旗报考全国社会工作职业水平考试的人员开展社会工作知识培训。积极组织社工人员参加鄂尔多斯市“社工论剑”活动、报送服务案例;组织优秀社工人员参加鄂尔多斯市社工督导人才培养计划,学习借鉴社会工作成熟地区先进的经营模式、管理方法及服务方式等。

对全旗已考取社工证人员



鄂托克旗2024年社会工作主题宣传活动启动仪式

进行摸排,建立社工人才信息库,完善中国社会工作网平台登记信息。截至目前,全旗取得全国社会工作者职业资格证书人员共126人,其中社会工作者37人,助理社会工作者89人。

落实奖励“抓保障”
正向激励“留才”

强化正向激励,不断提升社会工作专业人才激励保障水平,

出台《鄂托克旗培养社会工作人才补贴资金申报发放实施办法(试行)》,对新取得国家社会工作职业资格高级、中级、初级证书的人员,专职从事社会工作连续服务满一年及以上,且在旗民政局登记注册的,分别给予1000元/人/月、500元/人/月、300元/人/月工作补贴,最长补贴三年。目前,共有14人获得7.82万元奖励。积极引导社工人才参与“鄂托克旗英才”评定工作,目

前,有一位社工被评定为“鄂托克旗英才”,获得1万元的奖励资金。

通过“三抓”措施,鄂托克旗民政局全面提升社工专业素质,逐步完善社工站建设,不断满足居民日益增长的个性化、多样化需求,为居民提供专业化、职业化、本土化的社工服务,进一步助推社会工作人才队伍建设和专业社会工作服务高质量发展。

(据内蒙古鄂托克旗民政局)

江苏苏州高新区枫桥社工站:

三力并发,打造社工人才发展新高地

社会工作的高质量发展离不开专业人才的支持,近年来,江苏苏州高新区枫桥街道社工站积极响应国家政策,通过坚持“党建引领”、推进“实务创新”、深化“品牌建设”,三力并发,打造社工人才发展新高地。

党建引领铸魂育人
“组织聚力”打造坚强后盾

“作为一名党员社工,我将时刻牢记自己的职责使命,积极投身社会治理、服务群众,将红色精神融入到日常的社工工作和服务中。”近日,枫桥社工站党支部开展主题党日活动,红色社工刘金昌分享道。

枫桥街道社工站始终坚持

党的领导,将党建工作与社会工作紧密结合,贯穿专业队伍建设的全过程。为了提升站内红色社工的思想政治素质和组织纪律性,社工站定期开展党员教育活动,通过组织学习、交流研讨等方式,使社工深刻理解和把握党的最新理论和政策精神。同时,加强对党员的日常管理和考核,确保他们在政治上坚定、思想上统一、行动上一致。

在夯实组织基础方面,社工站注重扩大党建朋友圈,积极与辖区内的其他党组织开展结对共建活动。通过与龙池社区党组织、江苏银行党支部、苏州科技大学艺术学院党支部等单位的合作,社工站不仅拓宽了党建工作的渠道和平台,还吸引了更多

优秀的社会工作人才参与到社区治理和服务工作中来。

实务创新赋能前行
“专业增力”提升服务水平

“我今年报考了社会工作者考试,三门一起复习的压力很大,好在社工站开展了系列的考前培训,很大程度上缓解了我的焦虑情绪。”近日,枫桥社工站组织开展社会工作职业水平考试考前培训,入驻组织苏州市高新区(虎丘区)手牵手公益服务中心的社工程雪梅表示。

社工站作为枫桥街道社会工作的重要阵地,不仅承担着服务社区居民的任务,更是社工人才成长的摇篮。社工站通过创新增能机制,为社工人才的发展提供了有力支持,同时搭建专业化的增能平台——“枫桥E学堂”。这一平台以专业技能培训、实务操作、经验分享和个性化督导服务为核心,形成了学习、实践、分享、精准化辅导的能力提升“四步法”闭环模式。枫桥E学堂的培训,助力社工掌握社会工作的理论知识和实践技能,形成正确的价值观和职业认同感,为他们的未来发展奠定坚实基础。

此外,社工站注重社工人才

的综合素养培养,举办应急救援技能培训、视频剪辑培训课程等活动,为社工人才提供丰富的实践机会,积极开展外出参访学习活动,组织社工人才前往其他先进社区和机构进行参观学习,帮助他们拓宽发展视野,汲取先进经验,促进自我提升。

品牌建设特色发展
“品牌显力”打造闪亮名片

枫桥街道社工站积极响应社区发展需求,凭借深厚的本地服务经验和独特的资源优势,精心打造出“枫享E家”综合服务品牌。“枫享E家”谐音“枫享益家”,意指枫桥街道共享公益家园,传递出社区和谐、共融的美好愿景。

社工站秉持“党建引领五社联动不忘初心服务为民”的理念,以居民多元化、个性化、专业化服务需求为基础,通过开展党建引领共建益行、需求资源挖掘整合、社区矛盾智慧共治、专业服务精准输送、公益人才引进增能、公益品牌提优共创、公益平台搭建指导、公益氛围营造共享等专业服务,建设热情、高效、经济、有效、卓越与发展的“6E”型枢纽平台,有效推动了共建共治共享的社会

治理格局的形成,打通枫桥街道基层服务的“最后一公里”。

在党建引领方面,社工站打造出“红廉枫享家”党建服务品牌。其中,“红”意指忠诚、决心和革命;“廉”指廉洁、廉政;“枫”指枫桥街道;“享”有受用、奉献之意,指共享共成长;“家”意指归属和谐。运营模式上,依托“枫果坊”“枫范坊”“枫升坊”“枫行坊”“枫创坊”“枫育坊”的六坊空间运营,实现社工站公益服务展示、党建引领示范、服务效能提升、公益互动实践、特殊人群就业、社会组织培育等功能。

此外,社工站每年都会发布并实施“社区发展基金小微项目”,持续探索“党建+公益”的服务路径,为社区发展注入源源不断的动力和活力。

枫桥街道社工站相关负责人表示,接下来社工站将继续坚持党建引领、创新驱动、品牌优化,进一步探索党建工作与公益服务的深度融合,通过创新服务模式和方法,持续强化品牌效应,扩大影响力,为社工人才的发展提供稳固的组织支持和多元化的实践平台,推动社工站成为区域内社工人才培育的新标杆和专业发展的高地。

(据苏州高新区政府网)

