

北京市东城区相关负责人 到访中国社会工作联合会

近日,北京市东城区区委常委、政法委书记李卫华,副区长曹志平一行到中国社会工作联合会调研走访并就相关合作进行座谈。中国社会工作联合会会长陈存根出席座谈会。

李卫华、曹志平分别介绍了东城区的基本情况和今年主要工作,表示希望与联合会加强合作,在推动重点人群关爱、重要项目落地、人才培养、理论支撑、资源配置、调研课题等方面进行探索、实践,共同开展乡村振兴对口帮扶、建立社区公益基金、支持主导产业发展、实施社会工作服务项目等相关工作,推动东城区经济社会发展实现新的突破。

陈存根对东城区的工作成绩给予充分肯定,对东城区委区政府对社会工作的重视表示赞赏。他介绍了社会工作在中国的发展情况以及新时代中国社会工作发展面临的机遇和挑战。

陈存根指出,当前我国正经历传统农业社会向现代工业社会转型,社会问题和矛盾由相对简单趋向多元错综复杂转化的过程,传统的社会救助难以有效解决现代社会的现实问题。与之相应,党和政府施政理念正在从以管制为主的社会管理向

党建引领、多元参与、完善服务、共建共治共享的社会治理转变,传统简单的送钱送物扶贫济困正在向专业赋能助人全面发展的社会服务转换,发挥社会工作专业作用,让专业的人干专业的事,已成为现代社会治理的迫切需要。

为适应新时代社会“四转”变化,满足人民群众对美好生活的向往,联合会将认真落实关于“深刻认识社会运行规律和治理规律”的要求,下功夫推动实现社工理论中国化、社工工作组织化、社工队伍职业化、

社工服务专业化、社工经费预算化、社工发展法治化目标,切实推进中国式社会工作高质量发展可持续发展,为建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体贡献力量。

陈存根希望,通过与东城区的合作能够在服务机构孵化、社会需求调研、业务项目运行、工作标准规范、社工立法探索等方面积极探索创新,并取得实质性进展,打通提升人民群众获得感、幸福感、安全感的“最后一公里”。

双方一致同意建立工作联系机制,设置工作专班,尽快遴选合适的街道和项目,共同打造示范样板,推动“六化”目标在东城区落地实践。东城区、中国社会工作联合会相关负责人参加。

(据中国社会工作联合会)



座谈会现场

推动社会工作理论与实践双向促进 青岛胶州社会工作学院揭牌成立

5月24日,青岛市胶州社会工作学院揭牌成立。记者了解到,胶州社会工作学院由胶州市委社会工作部与青岛工学院共同合作成立,作为全国县域首家社会工作学院,学院通过校地合作方式,打造“社会工作人才培训中心”“基层治理创新指导中心”“社工项目合作孵化中心”“社会工作智库支持中心”,推动社会工作领域理论与实践双向促进,为建设适应新时代社会工作的人才队伍、提升基层社会治理水平提供人才保障。

“社会工作是一门实践性很强的学科,随着经济的快速发展和人民生活水平的不断提高,社会工作者的需求日益增加,我们希望发挥学校的力量,通过开设社会工作专业,为社会培养更多的社会工作人才。”青岛工学院院长刘连新介绍说。

据了解,为响应国家号召,契合社会发展需求,2023年,青岛工学院成立社会工作学院,招聘专业师资力量,明确了理论与实践相结合办学方式,培育高素质、专业化社会工作人才,2024年计划招收首批51名学生。

2024年4月,胶州市委社会工作部正式成立。“通过调研发现,胶州市社会工作人才队伍年龄层次普遍偏大,且专业水平仍然不够高,从长期来看,无法满足市民群众多样化社会工作需求。”胶州市委社会工作部副部长、市委“两新”工委书记祝春雷说。

2024年3月,中办、国办正式印发《关于加强社区工作者队伍建设的意见》,对依托各级高等学校设立社区工作者培训基地提出要求。胶州市紧扣文件要求,从人才培养入手,积极对接青岛工学院,直

接推动了胶州社会工作学院的建立。

“我们结合社会工作实际需求,与学校一同定制了社会工作人才培养计划,一方面利用学校师资力量加强现有社会工作人才理论培训,把我们的‘散兵游勇’变成专业人才;另一方面为社会工作专业学生提供参与社会实践的岗位和场景,让我们的‘学院派’扎根基层实践。”祝春雷介绍说。

“下一步,我们将不断完善社会工作人才全链条培养机制,培养一支专业水平高、服务意识强、带动作用明显的社会工作人才队伍,打造具有胶州特色的社会工作品牌,为推动新时代社会工作高质量发展提供更多可复制、可推广的胶州样本、胶州经验。”胶州市委副书记、市委社会工作部部长刘涛表示。

(据《中国日报》)

河南淇县： 发展民政社工人才队伍 推进高质量民政服务见成效

近年来,河南省鹤壁市淇县民政局积极推进社会工作人才队伍和社工站建设,将“社工人才”纳入“朝歌人才”,2022年全县9个乡镇(街道)社工站全部实现全覆盖。

领导重视,高位推进

一是县委书记关注社会工作。2023年全县“两会”上,社会工作者关于促进社会工作发展的提案,得到县委书记批示,要求各相关单位高度重视社会工作,强化推进措施,给社会工作者巨大鼓舞,有力促进了社会工作良性发展。二是县级领导重视社会工作。县委常委、县委宣传部长、统战部长、县人大副主任、政协副主席等县领导多次调研社会工作,促进社会工作发展。三是把社工人才纳入“朝歌人才”队伍。2023年县委人才工作领导小组办公室将“社工人才”纳入“朝歌人才”队伍,10名社会工作者受到表彰,一名社会工作者被吸收为政协委员。

保障资金,打造示范

近年来,淇县民政局高度重视社会工作建设发展。一是保障服务经费。积极协调财政部门落实《河南省政府购买社会工作服务实施办法》,自2021年以来,县财政连续四年将社会工作评估、督导及社会工作服务经费列入预算,每年足额拨付10万元。二是统筹各类资金。统筹困难群众救助补助资金、未成年人保护引导资金、返回市县福利彩票公益金共计94万元,用于乡镇(街道)社工站项目建设,2022年全县9个乡镇(街道)社工站在全市率先实现全覆盖,提前一年完成市级要求的乡镇(街道)社工站全覆盖的工作目标。三是建设示范站点。按照《鹤壁市民政局关于印发2023年全市社会工作服务站项目工作方案的通知》文件要求,建设了朝歌街道、桥盟街道和灵山街道三个标准化示范社工站,设立了赵庄和大石岩两个社工室,延伸了社会工作服务链条,打通了为民服务最后一米。

加强培训,建强队伍

淇县社会工作起步较晚,为迎头赶上先进地区,淇县把社工队伍建设作为重中之重。一是培育孵化社工机构。先后成立淇县新光源、温馨、萤火三家社会工作服务中心和社会工作与志愿者联合会,促进本土社会工作机构、行业协会健康发展。二是加强社工队伍建设。组织基层民政干部、社工服务机构工作人员参加省市社工知识共学、全省社会工作督导人才培养,通过线上和短期社会工作业务培训、优秀案例分享交

流,提升社会工作专业服务水平。利用鹤壁市人才节、社工日等活动,宣传社会工作知识,扩大社会工作的知晓率。引导培育民政工作者、社区工作者、各领域从业人员积极参加社会工作者职业水平考试,持证社工由2021年的17人增加到现在的48人,持证社工逐年增加。三是加大优秀社工人才推介。为推动社工人才队伍建设,积极组织参加“鹤壁社工之星”遴选,截至目前淇县已有8名社工人才获此殊荣。同时,淇县社会工作人才纳入“朝歌人才智领淇变”工程,2023年将“社工人才”纳入“淇县百名朝歌人才”队伍,第一届共遴选社工人才10名,获选者可享受公开表彰,发放津贴(每年3000元,连续两年)、政治吸纳等六大激励措施,有力促进了社工人才队伍建设。

专业服务,成效显著

一是规范社工站制度。按照“有场地、有设备、有人员、有服务功能”的标准,指导各社工站健全完善岗位管理职责、社工站管理职责、档案管理制度等,实现了工作有制度、服务有流程、工作有台账、过程有记录,社会工作管理系统实时更新,线上线下高度一致,促进各项工作高效开展。二是开展专业督导。发挥县社会工作服务指导中心作用,由资深社会工作者对新入职的社工和志愿者进行专业技能培训,传授专业服务知识,促进社工成长;对各社工服务站每月至少开展一次社会工作督导,提升社会工作专业水平,及时解决服务过程中存在的问题,保障项目的顺利实施。三是开展专业服务。淇县社工站按照“建在乡镇(街道),服务村(社区)”的原则,采取“专业社工+志愿服务”的模式,通过探访排查、政策宣讲等方式融入服务对象,主动发现,精准识别;做到“月月有主题、周周有活动、天天有精彩、站站有特色”,打造出“社工蓝暖朝歌”服务品牌。

科学谋划,打响品牌

淇县将持续发挥社会工作人才专业优势,一是在民政社工站全覆盖的基础上,加强对驻站社工的学习培训,提升专业服务能力,更好地为民政服务对象服务,打响“民政社工蓝暖朝歌”服务品牌。二是积极探索,科学谋划,积极拓展标准化示范性乡镇(街道)民政社会工作服务站和乡村(社区)社工室建设,把社会工作服务延伸到困难群众身边。三是依托人才强县战略,通过广泛宣传、政策激励等措施,积极推进社会工作人才队伍建设,打造一支专业化、规模化社会工作人才队伍。

(作者为河南省鹤壁市淇县民政局局长)