

2023 年新增 7473 人,全市持证社工达 25271 人

浙江台州加强社工人才队伍建设

11月24日,记者从台州市民政局新闻发布会上获悉,2023年台州市新增持证社会工作人员7473人,创历史新高。社会工作从民政领域拓展到社会治理等诸多领域,为人民群众尤其是特殊人群、困难人群提供人性化、专业化、个性化服务。

近年来,台州市持续推进社工考试组织动员工作,全面实现“应报尽报”“应培尽培”“应考尽考”。各地通过补贴、奖励等措施鼓励引导考生报考,考前统一开

展分阶段、分层次的专业培训,持续推动社工人才数量增长。据了解,2023年全市共报名35732人,列全省第二,较2022年同比增长115.83%,2023年全市共通过7473人,目前全市社会工作持证人数达25271人。

为切实加强社工人才质量提升,台州市将社会工作人才培养列入重点工作,做好社会工作专业人才服务保障,将社会工作人才纳入高层次人才目录。目前全市有省级社会工作领军人才

两名,高级社会工作者三名。

同时,台州打造社会工作名家工作室、社会工作实训基地,链接整合社会资源,引进高校师资力量,形成一支覆盖社会工作各领域的社工实训师资队伍;积极培育台州本土社会工作督导队伍,目前已完成省督导班培养八人。

台州通过继续教育、专业培训等方式,将专职社区工作者、社会组织从业人员等提升转化为社会工作专业人才;吸纳社会工作

从业人员参与公共服务和基层社会治理,不断拓展社会工作人才参与基层治理的路径,拓宽社会工作服务专业领域。将社会工作从民政社会服务领域向社区矫正、家庭辅导、青少年服务、职工帮扶等领域拓展,从少数人共享有向广大居民共享覆盖。

此外,台州市积极搭建社工人才使用平台,出台《台州市社会工作专业人才使用管理办法》《台州市政府购买社会工作服务实施办法(试行)》等文件,加强

社工岗位开发,培育扶持社工服务机构,不断激发社工人才内生动力。

作为民政基层力量的延伸,目前台州市130个乡镇(街道)社工站共配备社工专业人才446人。为此,台州市专门制定了《台州市乡镇(街道)社会工作站标准化服务手册》规范化、标准化提升乡镇(街道)社工站运营水平,切实把社工站打造成为壮大民政基层力量、落细民政基层服务的重要阵地。(据《台州日报》)

紧扣民生所需 武汉社工专业人才已近2万人

为加快推进社会工作事业高质量发展,让专业社工服务为城市治理体系和治理能力现代化提供有力支持,近年来武汉市民政局按照工作要求,认真履行职责,强化工作措施,加大社会工作人才队伍建设。

目前,武汉市已实现街道社工站、社区社工室全覆盖的工作目标,社工专业人才达到19858人,社会工作在保障和改善民生、加强和创新社会治理中的专业优势得以充分发挥。

政策引领 打造人才集聚“强磁场”

在2023年度社会工作者职业水平考试中,武汉市共有2万余人报名,较上年翻了一番。最终,5629人通过此次考试,占全省通过人数的34.8%,其中,助理社会工作者4792人,社会工作者819人,高级社会工作者18人,均创历年新高。

武汉市社会工作影响力和覆盖面在不断扩大,社会工作人才队伍建设进入稳步快速发展的阶段,社会工作者职业水平评价进一步完善,社工人才队伍结构更加优化。

社会治理对专业社会工作者的需求持续增多,是社工职业资格考试热不断升温的重要原因。

近年来,武汉市高度重视社会工作专业人才队伍建设,先后出台多个文件促进社会工作专业化、职业化发展。武汉市民政局把组织参加社会工作者职业水平考试作为提升社会工作人才队伍整体素质的重要契机,做好考试动员、培训辅导工作,发挥好人才“孵化器”的作用,营造人才发展的良好环境,人才活力竞相迸发。

今年,武汉市委人才办公布的武汉英才计划培育支持专项人才名单中,就有50人来自社会工作领域,主要是在社会救助、养老服务、未成年人关爱保护、基层社会治理等领域从事社

区社会工作教学与研究、社会服务与管理,并取得突出成果的优秀人才。入选人才将获6万元资金资助和相应支持政策,并纳入市级紧缺人才库跟踪培养。

民政部门将社会工作和人才培养纳入民政部门业务培训、人才培养计划,建立市、区、街分级培训体系,开展了社会工作者继续教育和社工师考前线上培训,全年共培训各类社工人才1万余人次。

街道(乡镇)社会工作服务站全覆盖 搭建专业发展实践平台

为加强社会工作体系建设,武汉市建立起区、街道(乡镇)、社区三级社会工作服务体系,搭建基层民政工作综合性服务平台。

区级社会工作服务指导中心培育和督导社会组织、街道(乡镇)社会工作服务站统筹指导各社区的项目策划、实施及重点服务对象转介工作、社区社会工作服务室直接服务居民。

目前,全市建成15个区级社会工作服务指导中心、162个街道(乡镇)社会工作服务站、1466个社区社会工作服务室,实现了街道社工站、社区社工室全覆盖。

同时,积极贯彻落实相关文件精神,完善社会工作专业人才激励保障制度,加快推进社会工作岗位开发设置。全市救助、养老、儿童、婚姻辅导等民政事业单位中,已有45家单位设立社会工作科室或岗位,引入社会工作服务,提升专业服务水平。

在鼓励专业社工及其他符合条件的社会组织和个人创办社工服务机构和社工类行业组织的同时,武汉市加大对社会工作服务机构的规范管理,推动、引导社会工作服务机构发展。目前,全市共有215家社工服务机构。

近年来,武汉持续加大免费培训、岗位补贴和政府购买力度,行业发展获得了越来越多支

持,政府购买社区社会工作服务的范围扩大,持证社工继续教育不断加强,持证人员数量和质量不断提高,一支数量充足、结构合理、素质优良的社会工作专业人才队伍正在建设起来,让更多群众享受到专业社会工作服务,提升获得感和幸福感。

创新探索“五社联动”服务 促进社会工作事业“开新局”

社会工作专业人才是社会治理的重要力量,在解决社会问题、完善社会服务、激活社会活力等方面都发挥着重要作用。

“五社联动”社会工作服务项目依托社区,引入专业社会工作者,通过社区、社会工作者、社会组织、社区志愿者、社会慈善资源和心理服务专业力量联动,帮助困难家庭及群体更好地融入社会,让居民从心理援助、物质帮扶、社会支持等多个层面享受到更为优质、更为专业的社工服务,营造向上向善的社区氛围。

武汉市持续深化“五社联动”机制,以区、街道(乡镇)、社区三级社会工作服务体系为阵地支撑,多措并举提升基层民政服务水平,助力民政事业高质量发展。

在开展“五社联动”社会工作服务中,注重培育社会工作协同力量,优化资源配置,引导慈善资源下沉社区,成立社区基金,激发居民自治活力,凝聚为民服务合力,有效打通为民服务“最后一米”。

下一步,武汉将通过公益创投、购买服务等措施,加大对社会工作服务机构的扶持力度,加强行业管理和自律,促进社工机构健康发展。创新“五社联动”机制,发挥社会工作者在发掘社区骨干、培育社区社会组织、组织社区志愿者、链接社会慈善资源中的作用,充分发挥社会工作专业优势,提升社区治理的专业化水平,助推社会工作在社会治理中展现新作为。(据《长江日报》)



内蒙古鄂托克前旗加强“五社联动”机制建设

内蒙古鄂托克前旗: 党建引领“五社联动” 为基层治理“提速赋能”

为强化基层治理,鄂托克前旗民政局紧扣党建引领基层治理核心目标,以社区、社会组织、社会工作者、社区慈善、社区志愿者“五社联动”为突破口,有效整合党组织引领、社会组织参与的多方力量,推动基层服务、化解基层矛盾、强化基层自治,为基层治理提质增效。

党建引领搭平台。打造鄂托克前旗社会组织创新创业双孵化园,将其作为集社会组织党组织建设、党员教育管理、党务培训、注册登记指导、日常办公、社工人才培养等为一体的综合服务平台,全力开展党建指导、业务培训和综合服务。逐步加强社会组织规范化建设和社会组织党支部建设,形成社会组织及社会组织党组织双孵化模式,推进党组织引领下的社区、社会组织、社会工作者、社区慈善、社区志愿者的资源贯通、协调联动,更好地为基层治理提质增效。

组织搭桥连供需。“五社联动”实现了社会服务资源共享互融共促,旗民政局通过制定印发《鄂托克前旗社区社会组织登记与备案管理办法(试行)》,降低了社区社会组织登记门槛,结合各镇特点,鼓励支

持居民或自治组织组建本土化的社区社会组织,今年新培育孵化居民服务类、公益慈善类、基层治理类、文体活动类社区社会组织34家,累计培育孵化社区社会组织52家,备案城乡社区社会组织110家,为基层社会治理注入了新的活力。

专业服务暖民心。以“五社联动”项目为载体,引导各社工站聚焦“一老一小一困一残”等特殊困难群体服务需求,开展专业化的社会工作服务,先后打造了“心向融 暖敖镇”“益路同行 康乐牧人”等特色品牌,吸纳社区骨干、能人贤士、热心居民成立“爱心”等志愿服务队伍,常态开展走访慰问、垃圾分类、政策宣传等志愿服务活动近400场,受益9000余人次,筹集社会慈善资金近6万元,为辖区困境儿童、孤寡老人、残疾人等特殊人群提供慰问、帮扶等暖心活动。

“五社联动”新模式已成为发挥社会力量在基层治理中协同作用的有效路径,旗民政局将继续坚持党建引领,推动“五社”有机融合,深耕基层治理之土壤,聚智聚力推进基层治理提质增效,在共建共治共享中不断擦亮人民群众幸福底色。

(据鄂托克前旗民政局)