

20年来,11751名西部计划志愿者进藏服务

“当你脚下这片土地越来越有感觉时,你对高原反应就越来越没有感觉。”从祖国东北来到雪域高原服务的西部计划志愿者李莎莎对此颇有感触。2021年大学毕业后,年仅22岁的李莎莎从黑龙江来到西藏,并主动要求到基层去,服务于平均海拔在4000米以上的林周县。

“有一次在林周县中学开展网络安全与预防青少年违法犯罪的宣讲活动之后,从当地中学生脸上灿烂的笑容中,我真切感受到志愿服务的价值与意义。”李莎莎说。

像李莎莎一样在西藏工作的西部计划志愿者不在少数。过去20年,先后共有20批、11751名西部计划志愿者进藏服务。他们的服务岗位涉及西藏自治区7个地市、68个县,服务领域覆盖社会治理、教育卫生、基层青年工作、农牧水利及乡村振兴等方面。

“在近两年的时间里,我参



2022年7月26日,来自安徽、浙江两省的21名2022届大学生志愿服务西部计划西藏专项志愿者在拉萨火车站前合影(图片来源:中国西藏网)

与当雄县的基层团建工作,组织当雄的中学生及乡镇志愿服务队,在河里开展护河工作、清扫垃圾,到村里及社区慰问困难群众、帮助老人收拾房前屋后……”2021年8月进藏工作的当雄县西部计划志愿者、中北大学毕业生任纪逸详细介绍了工作

期间的点点滴滴。

据不完全统计,2003年以来,共有100多名西部计划在藏服务的志愿者组建了民族团结家庭,现服务于阿里地区电视台的何馥伶就是其中之一。

“既然选择来西藏,就要去最艰苦的地区,这样人生才会更

有意义。在阿里,我切实感受到了藏族同胞的热情与淳朴,而且也结识了藏族老公,我们一起组建了民族团结进步家庭。未来,我们也将一起长期在西藏服务。”说话间,何馥伶流露出无限自豪。

选择服务西藏,是一种勇气;选择扎根西藏,更是一种热爱。共青团西藏自治区委员会副秘书长达瓦次仁介绍,20年来,先后有3937名服务期满的西部计划志愿者留藏工作、扎根边疆。其中,在市、县、乡三级留藏工作的志愿者有2257人,占比71.2%。

作为第三批西部计划志愿者的叶小勇,2005年进藏服务,

2006年服务期满之后,就长期留在了西藏工作,如今已有18年之久。他表示:“选择留藏工作,当时主要是考虑到西藏医疗卫生事业在中央重视、全国支援下,正处于蓬勃发展的历史机遇期,为青年提供了施展才华的广阔舞台和实践空间,留下来可以更好地经受锻炼、增长才干。18年来,很庆幸个人的成长成熟能够紧紧跟随、深深融入西藏卫生健康事业的发展进步,感到无悔于当初的决定。”

据了解,从2003年起,团中央、教育部、财政部、人社部共同组织实施了大学生志愿服务西部计划。当年,西藏迎来首批西部计划志愿者140人;2011年,明确将西部计划确定为基础教育、服务三农、医疗卫生、基层青年工作、基层社会管理、服务新疆、服务西藏等七个专项志愿服务行动。目前,西部计划西藏专项的人员招募范围形成了17个对口援藏省市加若干个非援藏省市的“17+n”格局,在组织领导、宣传招募、岗位对接、培训派遣、日常管理、政策保障等方面形成了一套常规化做法和比较稳定成熟的工作模式。

(据《光明日报》)

上海市青浦区民政局: 为社会组织当“领航员”“服务员”“调解员”

近年来,上海市青浦区民政局积极探索,不断加强正面引导,做到监管培育并重,社会组织的数量以每年约50家的速度增长。即使面对突如其来的疫情冲击,青浦区民政局坚持当好“领航员”“服务员”“调解员”,为社会组织保驾护航,守住发展生命线,撑起了社会组织高质量、可持续发展的一片蓝天。

做优工作模式 当好社会组织的“领航员”

青浦区民政局坚持党建引领,提标扩面,着力增强孵化园在社会组织高质量发展中的牵引力。

一是打造党建品牌矩阵,提升核心力。做实、做深“党建+”的工作机制,即“党建+监管”“党建+约谈”“党建+服务”“党建+公益”,聚焦“一老一小”和群众急难愁盼,引导社会组织有序有效参与基层治理,丰富工作内涵,形成品牌矩阵。

二是聚焦资源整合融合,提升服务力。充分发挥区社会组织党群服务中心联系服务社会组织以及群众“第一阵地”作用,拓展创业孵化示范基地、公益基地的功能设施,以“党建铸魂,以文化育人”为理念,相继推出了“相约暑假”“多商平衡成长营”等公益课堂,推广公益理念,弘扬公益精神,凝聚公益力量。同时,通过社会组织“支部学习共开展,公益活动共参与,业务培训共组

织开通绿色通道、提供免费代办业务等服务,真正做到让数据多跑路,让社会组织少跑腿。”

做细协调沟通 当好社会组织的“调解员”

青浦区有955家社会组织,新形势下的社会组织也不断出现各类忧患矛盾。区民政局作为社会组织的登记机关,在各类矛盾、困难涌现时,充分彰显责任担当,全心全意做好社会组织的“调解员”,既守护了社会组织的合法权益,又维护了社会的稳定,让社会组织切实感受到来自“娘家”的关怀与支持。

横向,当好社会组织与业务主管单位的“调解员”。2021年,

“双减”政策出台,面对巨额增资、场地面积限制等诸多新的“硬性”政策规定,多次与市场局、教育局和社会组织之间做好协调工作,积极解释政策,协助多家社会组织取得教育局许可证和民政局法人证,使机构顺利走上正常运营的道路。

向下,当好社会组织与服务对象的“调解员”。疫情后,多家培训类社会组织出现了资金链“爆雷”,甚至引发了集体维权的舆情。区民政局第一时间安排干部奔赴舆情现场,与政法委、教育局、信访办、属地街镇甚至跨区部门并肩作战,共同制定出满意可行的方案,化解了机构与服务对象之间的矛盾纠纷。

(据《新民晚报》)

织”等多种形式,疏通阻碍社会组织党建工作的“难点”“痛点”,解决社会组织类型比较分散、互动欠缺、难以凝聚等问题。

三是完善孵化园运行机制,提升组织力。结合管理细则(试行)实际运行的情况,及时发现问题,适时调整、补充细则内容,提升制度的科学性、规范性和实效性,满足孵化园日常管理需要。结合孵化园目标考核指标,加强日常监管力度,督促孵化园运营方根据细则制定内部管理办法,对标对表对入驻社会组织开展综合评估,切实规范孵化园的运营管理。

做实政策支撑 当好社会组织的“服务员”

近年来,青浦区民政局坚持“四不两直”方式,深入基层开展调研,真切感知社会组织“温度”,查找问题,制定对策,切实解决社会组织的急难愁盼,用心提供服务,为社会组织发声。

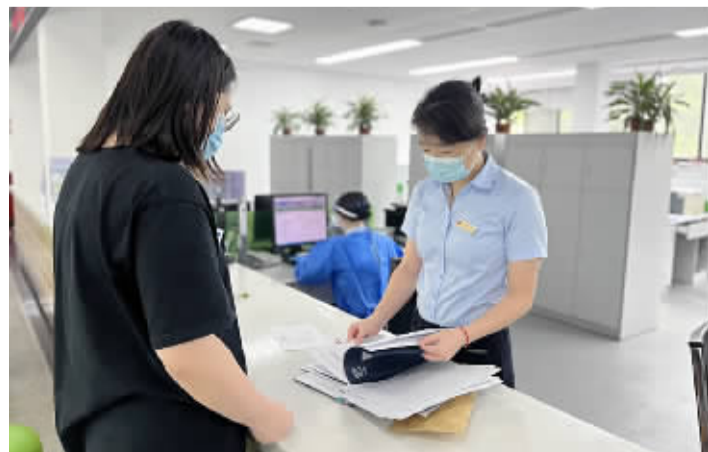
一是制作“一图”,读懂社会组织扶持政策。会同教育局、体

育局、文旅局、科委、应急局、残联、妇联等部门开展联合调研,为各类社会组织收集到相关条线的17个扶持政策文件,制作并发布了《一图读懂青浦区社会组织扶持政策》。

二是“跨前一步”,为疫情后社会组织送好政策。认真贯彻落实《上海市坚决筑牢疫情防控成果加快经济恢复和重振行动方案》,通过调研,多次和市民政局、区国资委沟通对接,协助区内12家承租国有房屋、运营确有困难的社会组织减免房租230余万元。

三是“创办一刊”,为社会组织助力舆论宣传。在得知社会组织开展服务或活动后总结难、信息报送难、宣传难等情况,探索为社会组织提供上门采编撰稿等服务的新模式,创办了《青公益》社会组织宣传内刊,其中“青风益语”宣传品牌栏目还在“青浦民政”“青浦社会组织”的微信公众号上定期发布,传播公益正能量,弘扬时代主旋律,提高了社会组织在区内的影响力和宣传力,受到各街镇以及广大社会组织的一致好评。

四是“落实一招”,制作社会组织“权益清单”。通过对行政服务中心社会组织业务受理窗口调研,摸清社会组织办事需求,通过制作“权益清单”、优化“一网通办”办事流程,为3A以上社会组



一网通办办事流程优化,让社会组织少跑腿(图片来源:青浦区民政局)