

突出党建工作评估 《山东省社会组织等级评估实施细则》6月1日起施行

■ 本报记者 皮磊

近日,山东省民政厅印发《山东省社会组织等级评估实施细则》(以下简称《细则》),自2026年6月1日起施行,有效期至2031年5月31日。该《细则》的出台旨在加强和规范社会组织等级评估工作,充分发挥等级评估工作引领和促进社会组织健康有序发展的重要作用。

《细则》包括总则、评估指标、评估程序、评估管理等内容,共4章22条。记者注意到,该文件内容一个明显特征是突出党建工作评估。《细则》聚焦“两个覆盖”、落实意识形态工作责任制、党组织参与重大决策、日常组织生活制度落实等重要内容,科学设置党建评估要点,分

值权重设为30%,补齐了党建同登记审批、年度检查、等级评估“三同步”要求的制度空白,实现全链条闭环管理。

此外,针对社会组织党的建设、基础条件、内部治理、工作绩效、社会评价等五个方面评估要求,《细则》区分社会团体和社会服务机构、基金会等不同组织类型,明确评估内容,细化具体评估要点,明确确定5A至1A评估等级的分值区间,增强评估针对性、操作性。

第三,规范评估组织实施。一是明确实施等级评估的组织机构,优化评估委员会职责设置,规范具体承担等级评估工作的民政部门内设机构、直属单位或第三方机构的工作措施。二是明确社会组织申请参加评估的资格条件。三是明确评估结果应当召开评

估委员会全体会议,须有三分之二以上委员出席,经记名投票表决,全体委员半数以上同意方可通过。四是规范发布通知、申请参评、资格审查、现场评估、结果审核、复核、结果公示、发布结果的评估流程。

第四,加强评估监督管理。一是加强评估工作管理,明确评估委员会委员、评估专家、有关机构和人员存在违法违规行为应当承担的责任。二是加强评估登记管理,明确实施跟踪评估和核查评估的时机条件,对需调整社会组织评估等级的处理方式。三是加强评估结果管理,支持同等条件下优先获得社会组织发展资金扶持、优先承接政府购买服务项目、优先作为评先树优的对象。

强基固本筑堡垒 红色引擎促发展——内蒙古自治区本级社会组织党建工作扎实推进

社会组织是推动国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视社会组织党建工作,作出一系列重大决策部署。内蒙古自治区党委“两新”工委紧扣新时代党的建设总要求,积极探索社会组织党建工作新路径,持续在扩大覆盖面、健全制度体系、赋能高质量发展上下功夫,推动党建工作与行业发展同频共振、深度融合,为全区经济社会高质量发展注入了强劲的“红色动能”。

织密“覆盖网”,在“两个覆盖”上精准发力,筑牢红色根基。

党的事业发展到什么阶段,党的建设就要推进到什么阶段。自治区党委“两新”工委始终把抓好“两个覆盖”摆在新兴领域党建的首要位置,将自治区本级社会组织作为“两个覆盖”集中攻坚的“四个重点”之一,自治区党委“两新”工委书记亲自带头包联,在工作实践中,总结归纳了“一线工作法”“取、撞、核、找、建、派、防”七步法等优秀实践案例,带动各级社会工作部门、“两新”工委成员单位党员干部3100余人全员包联,推动党组织组建,自治区本级社会组织党组织覆盖率先实现大幅度增

长。推动自治区本级建立社科类、科技社团、体育行业三个社会组织行业(综合)党委,有效壮大了自治区本级社会组织党建工作力量。

立好“硬标尺”,在制度建设上持续发力,规范运行机制。

以自治区本级行业协会商会为切入点,逐步实现对全区各级各类社会组织的有效管理。健全领导管理体制,发挥行业协会商会改革发展厅际联席会议作用,定期研究解决党建与业务融合中的堵点难点问题,分批次明确全区行业协会商会的行业管理部门。印发相关工作指引,指导行业管理部门落实业务指导、行业监管和党建工作责任,逐步理顺社会组织党建工作职责。

为确保自治区本级社会组织党组织有效发挥作用,切实履行好保证政治方向、团结凝聚群众、推动事业发展、建设先进文化、服务人才成长、加强自身建设等职能,自治区党委“两新”工委会同党委组织部、民政厅,累计印发各类《制度》《指引》《清单》等制度性文件10余个,持续强化制度体系建设,为党组织落实意识形态工作责任制、建立临时党组织、规范负责人任职管理、执行重大事项请

示报告等提供了坚实的制度保障。

激活“动力源”,在作用发挥上融合发力,彰显担当作为。

党建工作的成效最终要体现在服务国家、服务社会、服务群众、服务行业上。自治区党委社会工作部坚持党建引领,搭建多样化平台,推动社会组织从“被动管理”向“主动赋能”转变。

总商会党委引导商会组织会员企业投身“万企兴万村”行动,带动全区各级6700多家民企参与“百城千校万企”促就业活动,达成就业意向4.9万人次。组织调解涉企纠纷3189件,8个做法获全国工商联典型案例。

社会组织党委推动135家社会组织实施乡村振兴帮扶项目353个,投入资金2.11亿元,惠及群众17.96万人。面对区内水灾险情,各类社会组织出动1263人,协助转移群众近4万人,捐赠款物332万元,充分彰显社会组织担当。科技社团党委推荐1名科技工作者参加领航计划青年科技人才国情研修,遴选20名优秀人才参加全国技术转移转化高级研修,组织2名杰出青年参加全区新社会阶层代表人士培训。

(转自内蒙古社会工作)

甘肃省酒泉市：党建领航聚合力 社会组织暖民心

社会组织是基层治理的重要力量,更是服务民生、凝聚民心的关键纽带。近年来,甘肃省酒泉市聚焦“红色引擎”激活社会组织“多元力量”,以社会组织党委为核心引领,深耕党建与业务融合、服务与民生对接、治理与效能提升三大维度,推动社会组织党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”提质增效,绘就党建引领社会组织服务民生、赋能基层治理的幸福画卷。

酒泉市社会组织党委始终将政治建设摆在首位,通过夯实党建“两个覆盖”,建强骨干队伍,推动党的工作全面融入社会组织运行发展全过程。建立社会组织党建与登记管理“六同步”机制,将党建工作嵌入成立登记、年检年报、等级评估等关键环节,从源头上确保社会组织发展方向不偏、红色底色不褪。投入100万元打造“酒泉市社会组织党建创新实践基地”,实施学习联抓、组织联建、人才联育、活动联谊、服务联手、品牌联创“六大工程”,累计培树省、市、县示范单位35个。针对不同行业特点分类施策,市食品安全协会党支部打造“一岗双区”党建阵地,组织开展参观培训25次,以协会公信力为企业发展赋能。市婚庆行业协会党支部组建志愿宣讲队,深入婚恋机构开展“移风易俗、倡导

低价彩礼”宣讲活动,以党建引领涵养行业新风尚。

酒泉市社会组织党委积极引导各党支部主动融入基层社会治理,将服务触角延伸至群众“家门口”,切实解决群众急难愁盼问题。市宏达驾校培训学校联合党支部打造“红色方向盘”志愿服务队,深入乡镇、社区开展交通安全宣传、政策咨询等志愿服务12场次,针对老年人、残疾人推出优先报名、优先培训、优先考试“三优服务”,全年帮助28名特殊学员圆了“驾车梦”。

围绕酒泉市“五区”党建建设部署,市志愿服务协会联合党支部组建“党员文明旅游引导队”,在景区为游客提供咨询引导、应急帮扶等服务;联合市林草局开展“党建+生态保护”行动,组织党员志愿者参与巡林护草、垃圾清理等工作,累计行程百余公里,以实际行动守护绿水青山,让党旗在基层治理一线高高飘扬。

如今,酒泉市以“红色引擎”为动力,推动社会组织深耕民生服务一线,用机制创新筑牢党建堡垒,在党建与服务双向融合、互促共进中,绘就了基层治理共建共治共享的幸福图景。那抹交织在城乡街巷、服务一线的“党建红”与“志愿红”,正成为酒泉市赋能基层治理现代化最生动的实践注脚。

(转自《中国城市报》2026年5月4日B10版)



酒泉市老年书画家协会党支部组织协会会员开展集体合唱活动

党建引领聚合力 社志融合促治理——党建引领“专业社工+志愿服务”融合的苏州探索

2026年3月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推进社会工作专业队伍建设的意见》(以下简称《意见》),这是首个系统部署社会工作专业队伍建设的中央文件,为新时代社会工作高质量发展指明了方向,注入了动力。《意见》强调要“坚持面向群众、服务基层,坚持职业化、专业化”,明确提出“完善社会工作专业人员和志愿者队伍联动服务机制”。近年来,江苏省苏州市积极探索党建引领“专业社工+志愿服务”融合治理新路径,推动两支力量在基层治理中优势互补、协同发力,形成了一批可复制、可推广的实践样本。

以“五维融合”构建社志协同治理新生态

《意见》指出,社会工作专业队伍是“联系服务群众、保障和改善民生的有力支撑”,要“完善培养、使用、评价、激励机制”。苏州市在实践中深刻认识到,专业社工与志愿服务各有优势、互为补充;社会工作专业人员拥有专业方法和系统思维,志愿者则具备规模优势和情感链接。推动“社志融合”,既是贯彻落实《意见》关于“完善联动服务机制”的具体举措,也是破解基层治理力量分散、服务浅层化等难题的有效路径。

苏州市坚持党建引领,牢牢把握正确方向,统筹聚合各方资源,持续为基层治理赋能增效,推动社会工作专业人员和志愿者在服务理念上互鉴互通、在服务方式上互融互融、在服务能力上互补互促。同时,聚焦基层治理主责主业,出台《关于进一步推进社会组织与志愿力量融合助力基层治理现代化建设的意见》,创新构建“10+4+1”应用场景体系——聚焦十类(社区)

江苏省苏州市积极探索党建引领“专业社工+志愿服务”融合治理新路径,推动两支力量在基层治理中优势互补、协同发力,形成了一批可复制、可推广的实践样本。



2026年3月,苏州市姑苏区组织专业社工协助骑手报名现场活动,并领取“新”物资

治理场景,深化四个专业服务领域,推动假日文旅志愿服务系统化发展,为党建引领“专业社工+志愿服务”融合实践提供了清晰的路径指引和坚实的政策支撑。

一是组织融合强引领,筑牢治理“主心骨”。《意见》强调要“加大在社会工作服务机构中组建党组织力度”。苏州在试点社区普遍成立“社志融合”行动党支部,由社区书记牵头,整合社会组织、物业、共建单位等多方力量,构建“党员+专业社工+志愿者”协同机制。苏州市吴中区融湾社区针对新市民占比高、邻里疏离问题,设立6个功能型党支部,98名在职党员下沉社区,累计服务超2500小时,形成“党员带骨干、骨干带群众”的链式效应,社区

12345工单量持续下降,矛盾纠纷调解成功率显著提升,成为党建引领下“专业社工+志愿服务”融合的生动缩影。

二是能力融合提素质,锻造治理“专业队”。《意见》要求“深化专业培训”,提升专业素质和职业能力”。苏州市依托“主理人能量加油站”等载体,由专业社工对志愿者开展沟通技巧、议事规则、心理疏导等系统培训,推动志愿服务从“情感驱动”向“技能驱动”升级。张家港市金都社区实施“金邻慧治”创享计划,培育4名“社区主理人”、6支志愿团队,推动居民从“接受服务”到“参与治理”,成功解决环境维护、电瓶车充电等民生问题20余个。目前,张家港市已有115名志愿者通过社会工作者职业资格考试成为持证

社工,实现身份跨界、能力进阶。

三是服务融合增效能,织密民生“幸福网”。《意见》明确要“合理确定社会工作专业人员使用范围”,“扩大岗位规模”。苏州市围绕“一老一小、一困一残”等十类治理场景,精准设计服务项目,推动专业社工和志愿力量在服务中深度融合。苏州市姑苏区桂花社区聚焦老龄化问题,实施“桂香忆站”认知症友好社区项目,构建“筛查—干预—支持”服务体系,建立“1名专业社工+3名社区能人+10名志愿者”协作单元,联动17家友好商家,累计筛查老人600余名,化解走失风险2起、家庭纠纷12件。昆山市泗桥社区针对物业纠纷高发问题,组建“常相帮”调解队伍,建立“发现—调解—回访”闭环机制,成功化解各类矛盾240余起,矛盾化解率显著提升。

四是机制融合促长效,构建治理“生态链”。《意见》提出“完善社会工作专业人员和志愿者队伍联动服务机制”。苏州市创新推行“民生服务定时制”,将零散服务固化为稳定品牌。太仓市常丰社区固定每月开展便民节、百姓大舞台、和丰讲堂等活动,形成“居民需求收集制+民生服务定时制”治理模式,实现服务可预期、可持续。同时,依托腾讯“时光家园”小程序,探索“居民点单、平台派单、志愿者接单、专业社工督单”数字化闭环,推动服务从“经验主导”走向“数据驱动”。

五是文化融合聚人心,绘就善治“同心圆”。《意见》强调要“传承和弘扬中华优秀传统文化”,“增强社会工作专业人员的成就感、荣誉感”。苏州市注重挖掘本土文化资源,将协商议事嵌入文化活动,增强居民认同感。苏州工业园区施家浜社区将“和”文化融入治理实践,打造“和施佬”调解品牌,创作

本土戏曲《禁止高空抛物》,推动一名上访户转化为志愿服务骨干,显著提升居民参与社区治理意愿,同时,探索建立了“服务积分+星级评定+典型宣传”激励机制,让社区志愿者在奉献中收获尊重、在参与中实现价值。

以“四大领域”拓展“社志融合”服务纵深

在夯实社区治理根基的同时,苏州市深入贯彻党的二十届四中全会关于“加强社会工作队伍建设和提高专业化服务水平”的决策部署,重点引导社志力量聚焦未成年人保护、信访矛盾化解、司法矫正、新就业群体关爱四个专业服务领域,以专业力量回应治理所需,以融合服务提升治理效能。

学校社会工作先行突破。出台《关于协同推进学校社会工作专业化规范化发展的实施意见》,探索形成“入校专业社工”“驻校专业社工”两种主要模式。学校社会工作服务项目连续三年纳入苏州市政府民生实事项目,2026年,在80所初中学校新增“驻校专业社工”,四所学校承担省级试点。太仓市率先实现初高中“一校一专业社工”全覆盖,通过个案、小组等专业方法回应青少年成长中的困惑与压力,构建起学生健康成长的专业支持网络。

信访社会工作破题见效。在5个县级市(区)开展信访社会工作服务试点,引入13家社会组织,500余名专业社工参与前端化解、积案攻坚,探索形成“一案三方会商”“四维干预”等7项机制,累计开展个案服务400余件,助力化解积案50余件,以柔性治理破解刚性矛盾,让信访工作成为联系群众的“连心桥”。太仓市创新“专业社工+信访代理员+调解员”

三方融合模式,通过专业社工的前端介入与后端疏导,让信访工作从“被动应对”走向“主动治理”,推动实现案结事了、心通气顺。

司法社会工作示范引领。以承接全国未成年人司法社会工作服务项目为契机,构建“党建引领、检察主导、专业驱动、社会协同”的未成年人检察社会支持体系。专业社工深度参与社会调查、教育矫治、观护帮教等环节,为预防和减少未成年人违法犯罪发挥了积极作用。护航V计划——苏州在押未成年司法社工“三位一体”帮教模式的创新实践等四个案例(项目)获省级荣誉,相关做法被写入最高检未成年人检察工作白皮书。

新就业群体社会工作暖心破局。聚焦快递员、外卖员等新就业群体权益维护、子女照护、技能提升等七类核心需求,联合行业党委、工会、共青团、妇联等打造暖“新”驿站示范点,成立姑苏区新就业群体社会工作服务中心,形成“五个一”工作机制(构建一项统筹机制,打造一个云端平台,成立一个服务中心,提升一批暖“新”阵地,成立一项慈善基金)。专业社工带领志愿者开展社区融入、急难个案帮扶等服务,推动新就业群体从“服务对象”转变为“治理力量”,累计参与“环境秩序随手拍”“安全隐患随手报”等志愿服务两万余次,实现了“社区服务小哥、小哥反哺社区”的双向奔赴。

下一步,苏州市将以《意见》为指引,持续深化党建引领“专业社工+志愿服务”融合治理,在“扩面”上下功夫,让专业力量更坚实,志愿服务更温暖,为推进基层治理现代化贡献更多“苏州经验”。

(转自《中国志愿》2026年第4期)