

党建动态

专业培育、精准服务、多元共治——
江苏泰州兴化推动社会组织成为基层治理“生力军”

近日,在江苏泰州兴化市国防教育基地,一场针对问题少年的年度首期特训班开班。兴化市予爱社会工作事务所负责人吴昊担任班主任,带领该期12名有警情记录的学员开展队列训练、法律学习、技能培训等,用爱心与耐心帮助他们重返校园、就业谋生。自2023年开设特训班以来,该事务所已开展多期培训,服务学员37人,成为兴化未成年人保护工作的重要力量。

近年来,兴化市坚持党建引领,以政府“搭台赋能”、社会组织“唱戏服务”的双向奔赴模式,从专业培育、精准服务、多元共治三方面发力,推动社会组织从“零散化”走向“体系化”、从“粗放式”转向“精准化”,成为基层治理不可或缺的“生力军”。

精准培育“强筋骨”
筑牢社会组织发展根基

予爱社会工作事务所的成长,是兴化精准培育社会组织的生动缩影。2018年,为填补民政示范市创建中社会组织机构的空白,吴昊注册成立予爱社会工作事务所。在民政部门的指导下,他辞去公职深耕社会服务领域,考取中级社会工作者资格,组建专业团队,从失能老人评估、养老上门服务,到困境少年帮扶、社区矫正人员管教,逐步成长为兴化极具影响力的民办非企业单位,还成为市委社会工作部培训社会组织的专业机构。兴化构建市、镇、社区三级培育体系,市级打造社会组织培育发展中心,提供注册指导、能力培训等一站式服务;乡镇(街道)建培育站、社区设服务点,形成“金字塔式”培育网络。通过“志愿者+社工+社会组织”阶梯式培养,累计培育社工人才110余名,30人成功领办社会组

织,孵化出爱心公益协会、韶华职业培训学校、新蓝应急救援队等一批社会组织。

同时,当地每年投入福彩公益资金实施公益创投项目,聚焦“一老一小”、助残助困等领域,5个创投项目开展活动近50场,服务群众4000余人次;推行“社区合伙人”计划,依托“红哨子”网格平台,有效整合资源、激发活力,让社会组织真正成为基层治理的“生力军”。

精准服务“暖民心”
擦亮民生幸福底色

19岁的女青年小魏终于攥起了理发剪,成了兴化秀莎美发店“小魏师傅”。

聋哑人小魏系兴化特殊教育学校学生,去年经兴化韶华职业学校培训,成了美发师。

“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。”兴化的社会组织将专业服务延伸至群众需求的最细微处。

在兴化韶华职业学校,近百名像小魏这样的残障学生,通过“手艺赋能”实现了人生逆袭。学校成立四年来,已培训残障人士和有需求的群体2300多人次,其中公益培训1200人次,让他们有了安身立命的“铁饭碗”。

类似的故事还在不断上演:新蓝应急救援队化身守护水乡平安的“流动防线”;润泓文化创意中心为困境儿童带去心理疏导与知识滋养;万再英带领爱心公益协会创办“爱心共享小屋”,累计帮扶1.1万人次困境群体,荣获“江苏省志愿服务之星”称号。在乡镇,“暖心助困”项目走进残疾人之家,让特殊群体感受社会关爱。

从养老助餐到护童成长,从法律援助到应急救援,兴化社会组织构建的“龙头组织+专业队伍+社区”服务模式,已在卫生健康、法律维权等12个领域落地生根,让志愿服务更具针对性、更具实效性,让群众的获得感成色更足、幸福感更可持久。

多元共治“聚合点”
激活基层治理动能

党建红引领治理兴。兴化市积极引导社会组织深度融入网格化社会治理体系,推动“政府治理”与“社会调节”良性互动。

在昭阳街道部分小区,曾经棘手的停车难、环境差问题,在“红色业委会”的牵头下,通过社会组织、物业、居民代表多方协商,得到了彻底解决,小区面貌焕然一新。在“昭阳红”银发志愿服务队,90名老同志累计服务时长突破1.6万小时,成为文明实践的“流动窗口”。

目前,兴化市已注册社会组织964家,涵盖社会团体、民办非企业单位和基金会,实现了全覆盖、广覆盖。通过政府搭台、组织唱戏的双向赋能机制,专业力量真正扎根水乡、服务群众,有效激活了基层治理的“神经末梢”,实现了从“管得了”到“管得好”的转变,让这座水城既有秩序井然的“力度”,更有互帮互助的“温度”。

(转自中国江苏网)

创新机制强引领 赋能治理走前列——
福建厦门集美区民政局打造社会组织高质量发展新模式

近日,厦门市社会组织管理局召开全市社会组织管理工作会议,厦门市社会组织管理局主要负责人对集美区社会组织管理工作成效给予充分肯定,点名表扬集美区独创的社会组织负责人联审机制及网络联审模式、社会组织孵化园活动多样性,并高度认可集美区在“僵尸型”社会组织清零、打击非法社会组织、平安建设考评等方面取得的突出成绩,社会组织管理工作在多个领域领先全市各区,在平安建设综合考评中位居全市首位。

2025年,集美区民政局紧扣全市民政工作部署,坚持党建引领、规范管理、赋能发展,推动社会组织工作提质增效、走深走实。截至2025年12月31日,全区登记备案社会组织总数达890家,其中社会团体83家、民办非企业单位201家、备案社区社会组织606家,社会组织发展规模与服务效能同步提升。

机制创新领跑全市
联审模式独具特色

集美区创新打造社会组织负责人联审机制,依托网络联审平台,协同各业务主管单位严把准入关口,落实“一前一备、变更必备”管理制度,全年累计完成负责人审核129人次、备案29件,有效规范社会组织法人治理结构。该项工作因独创性、高效性、规范性获市级会议点名表扬,成为全市社会组织管理创新标杆。

同时,集美区依法依规做好社会组织登记、变更、注销等工作,全年完成民办非企业单位新增登记2家、变更登记22家,社会团体变更

登记18家;依法注销民办非企业单位24家、社会团体4家,撤销登记5家,实现社会组织“进出有序、动态管理”。

执法攻坚率先突破
“平安建设”考评全市第一

集美区以“零容忍”态度推进社会组织执法整治,出台《集美区民政局开展社会组织撤销登记执法工作实施方案》,组建以局主要领导为组长的专项执法小组,构建“民政牵头、部门联动、属地见证”的长效执法机制,同步开通举报渠道,发动社会监督,形成全民共治格局。

2024年至2026年,集美区联合查处“僵尸型”社会组织31家(行政处罚29家、引导主动注销2家),在全市率先实现“僵尸型”社会组织清零。集中整治逾期未换届社会组织90家,移除低活力社区社会组织246家。重拳打击非法社会组织,2025年清理非法社会组织6家,“打非”工作量占全市50%,排名全市第一;深入开展公益慈善领域突出问题整治,排查整改问题46个;“双随机”执法检查28家社会组织,年度报告完成率91.86%。在全市“平安建设”综合考评中,集美区社会组织管理工作排名位居全市前列,治理效能获市级充分认可。

党建引领深度融合
孵化赋能亮点纷呈

集美区坚持把党的领导贯穿社会组织发展全过程,构建“双融双促”发展格局。召开党建重点工作推进会2场,选派9名机关党

员下沉指导,新建各类党支部9个,实现23家社会组织党组织全覆盖,推动“党建入章”全覆盖,同步建设8个群团组织,织密党群联络网。

依托社会组织孵化园打造“社工之家”党建园地,创新“活动联办、党课联上、资源联用”机制,实施“四个一”教育工程,开展特色党建活动20余场,孵化“和方程”“双融双促”等党建品牌2个。孵化园运营持续优化,举办优秀非党员分享会等活动5次,活动多样性获市级会议表扬。和欣社工党支部获评“集美区先进基层党组织”,4名党员获评非公领域“党员之星”,示范引领效应持续彰显。

服务大局主动作为
多元参与彰显担当

集美区积极引导社会组织服务中心大局,搭建对接平台,支持参与闽宁协作、乡村振兴、爱心帮扶、大学生就业等重点工作。组织7家社会组织赴宁夏彭阳县开展对口帮扶,推动资源下沉、服务精准落地。

实施社会组织等级评估,获评5A级2家、4A级1家、3A级1家,以评促建、以评促优,不断提升社会组织规范化水平与专业服务能力,在基层治理、民生服务、公益慈善等领域发挥重要作用。

下一步,集美区民政局将以市级肯定为动力,持续深化党建引领、优化创新机制、强化执法监管、提升服务效能,全力推动社会组织高质量发展,为全市社会组织管理工作再立新功。

(转自厦门市民政局官网)

经验做法

内蒙古锡林郭勒盟：
坚持党建引领、强化规范运行，推进社会组织发挥作用

近年来,内蒙古锡林郭勒盟坚持党建引领与依法管理并重,规范引导与激发活力并举,着力推动社会组织健康有序发展,社会组织服务社会、参与治理的能力和水平有效提升,为全盟经济社会高质量发展注入了新动能。



锡林郭勒盟推动社会组织由“数量增长”转向“质量提升”
(图片来源:锡林郭勒盟民政局官网)

全盟现有社会组织653家(盟本级232家、旗县级421家),其中慈善组织5家。社会组织党委直接管理建制性党支部6个,指导临时党支部104个,服务管理党员共计550名,其中组织关系已转入社会组织的党员53名。已建成社会组织孵化基地6处,初步形成覆盖盟旗两级、功能互补的培育支持体系。

一、强化党建引领,筑牢发展根基

坚持将党的领导贯穿社会组织建设全过程,推动社会组织铸牢中华民族共同体意识纳入章程,确保社会组织始终沿着正确方向健康发展。持续在社会组织领域推进党的建设“六同步”“双向进入、交叉任职”,夯实党建引领社会组织发展的根基。

成立社会组织委员会,持续推进“两个覆盖”攻坚,盟本级232家社会组织中,已建立党组织117个,覆盖社会组织175家,覆盖率达75.4%。

深化“感恩恩、听党话、跟党走”群众教育活动,抓好社会组织理论学习,常态化

开展警示教育,统一订阅报刊及专业学习书籍,实现学习教育全覆盖。

制定全盟社会组织领域风险防范化解预案,在盟本级行业协会商会中开展涉企收费自查自纠,有效防范化解意识形态风险。

深化“六个好”党支部创建,镶黄旗团拉嘎爱心公益社团党支部被评为全区、全盟两级“六个好”党支部;盟社会组织服务中心党支部、天一家政职业培训学校党支部等三个支部被评为全盟“六个好”党支部。三家社会组织获评“全区先进社会组织”,10个项目入选全区优秀慈善或社工项目,社会组织成为基层治理的重要力量。

二、加大培育扶持,激发内生动力

强化培育扶持力度,形成齐抓共管格局,推进社会组织由“数量增长”转向“质量提升”。

优化登记服务,实现登记事项“一网通办”和信息实时共享,推广电子证照,“零跑动”和全程网办事项占比超过80%。

完善制度建设,出台社

专项整治行动,配合开展行业协会商会换届乱象整治工作,制度体系建设进一步完善,运行机制全面规范,公信力和信任度显著提升。近年,依法依规引导43家活跃度低或运作不规范的社会组织办理了注销登记手续。每年通过“双随机、一公开”方式按10%比例抽查社会组织,督促社会组织依法按时参检,针对不合格或不参检的社会组织负责人进行约谈整改。

四、引导作用发挥,服务发展大局

充分发挥社会组织专业化、多元化的优势,引导社会组织参与社会治理、乡村振兴、防灾减灾、民生服务等多个领域,推动经济社会发展。近年来,全盟社会组织面向高校毕业生发布招聘岗位35个,为毕业生提供就业和见习岗位160余个,帮助110名毕业生实现就业。

推进行业协会围绕“中国马都”文化产业集聚区建设,积极参与“蒙驹马”品牌建设、蒙古马超级联赛。累计投入1200万元,实施40余个项目,培育形成18个知名品牌,引导锡林郭勒传统乳制品协会推动“锡林郭勒奶酪”地理标志证明商标成功注册,制定团体标准13个,累计培训农牧民1.2万人次,帮助各旗县市(区)乳制品企业融资1.8亿元。

聚焦困难群众急难愁盼,探索“救助+慈善”帮扶模式试点,全盟社会组织围绕困难群体开展关爱帮扶服务、抗灾救灾活动累计5000余次,惠及群众20万人次。

(转自内蒙古锡林郭勒盟民政局官网)

扎实开展整治突出问题

辽宁抚顺出台工作指引
进一步提升社会组织党建工作制度化、规范化水平

■ 本报记者 皮磊

据“抚顺社会工作”微信公众号消息,为深入贯彻落实党中央关于加强社会组织党的建设、推进国家治理体系和治理能力现代化的决策部署,抚顺市委社会工作部近日印发《全市性社会组织党组织参与重大事项决策工作指引(试行)》(以下简称《指引》),为全市社会组织党组织有效参与决策,发挥政治引领和监督保障作用提供了清晰、规范的实践指南。

《指引》从总体要求、议事决策范围、参与决策的形式、程序和议定事项的履行与监管等方面提出具体要求,系统回答了行业协会商会党组织“参与什么”“如何参与”“怎样保障有效参与”等核心问题,旨在破解党组

织作用发挥不充分、参与决策程序不明确、党建与业务融合不紧密等现实难题,推动党对社会组织的领导在制度层面进一步落地落实。

《指引》明确了党组织参与决策管理的基本原则,强调坚持党的领导与社会组织依法自治相统一。在参与内容上,《指引》细化了党组织应对社会组织重大事项进行研究讨论、提出意见建议的范围,主要包括六大方面:重大方向决策、重要人事任免、重大经济活动、重要管理制度制定、重大社会活动及意识形态工作、其他需参与的重大事项等,以“六个是否”为标准明确党组织政治把关要求,这些规定为党组织精准有效参与决策划定了清晰边界。

在参与机制和执行监督上,《指引》突出规范性和可

操作性,要求通过会议前置研究、列席决策会议、沟通协商签署意见三种方式参与;对党组织与决策管理层存在意见分歧、影响较大的重要事项应及时向上级党组织报告。同时,《指引》强化了跟踪监督,要求党组织跟踪监督决策执行,对执行偏差及时纠偏,对执行不力的依规问责,督促落实并反馈情况。

抚顺市委社会工作部相关负责人表示,制定出台《指引》是提升社会组织特别是行业协会商会党建工作制度化、规范化水平的重要举措。下一步,抚顺市委社会工作部将加强宣传解读和分类指导,推动全市社会组织特别是行业协会商会认真学习领会、结合实际制定决策清单,确保《指引》精神落到实处、取得实效。

从“有形覆盖”到“有效覆盖”
四川内江出台社会组织临时党组织管理工作指引

为进一步规范全市社会组织临时党组织建设与管理,日前,内江市委“两新”工委制定出台《全市社会组织临时党组织管理工作指引(试行)》,对相关工作作出明确规范。

今年以来,内江深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,认真落实省委、市委各项工作部署,准确把握新兴领域党建工作新形势新任务,持续深化党的组织和工

切实整治行业协会商会等社会组织党组织覆盖存在的薄弱环节和“空白点”,内江市专门出台该工作指引,并同步配套申请、批复、备案等“一站式”示范文本,对社会组织临时党组织的设立条件、审批程序、组织架构、主要职责、运行机制、管理监督及保障措施等作出系统规范,为加强和规范社会组织临时党组织建设提供了清晰制度遵循。

该指引聚焦应建尽建、规范设置,明确社会组织理事会中有三名以上正式党员且未转接组织关系的,可设立临时党支部(党总支),任

期与理事会任期保持一致。坚持分级负责、权责清晰,确定具有审批预备党员权限的上级党组织为临时党组织批准设立主体,推动落实“双向进入、交叉任职”、党组织书记与负责人“一肩挑”等要求。注重作用发挥、常态运行,健全完善党组织参与重大事项决策、与管理层集体学习和工作会商等制度,坚持就近、灵活、简便、高效开展组织生活,引领社会组织积极参与社会治理、提供公共服务、履行社会责任,切实以高质量党建引领社会组织健康有序发展。

(转自内江)