

党建动态

湖北：十堰市社会组织综合党委开展全市社会组织党建专题学习活动

近日，十堰市社会组织综合党委开展“学习贯彻党的二十大精神”专题学习活动，60余家全市性社会组织负责人、行业协会商会党组织负责人参加活动。

活动组织与会人员在观看党的二十大精神解读视频，实地观摩市慈善公益中心党建工作成果。十堰市专用汽车行业协会以《党

建引领强根基规范治理促发展》为题，阐述了“内部治理是硬实力、财务管理是生命线”的治会理念；十堰市惠薄社会服务中心聚焦《党建引领航聚力 专业服务润民心》，分享了以品牌建设赋能社区治理的生动实践；十堰市广告协会围绕《党建引领强根基 工建赋能聚合力》，介绍了“党建带工建、工建促党建、党工融业务”的工作模式，引发与会人员强烈共鸣。十堰

市社会组织综合党委围绕“凝心聚力 党建引领 推动社会组织高质量发展”主题开展党建业务培训，深入解读社会组织年检、评估管理等政策。

活动指出，要深刻领悟党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记对新兴领域党建作出的重要论述和重要指示精神，准确把握社会组织发展的根本遵循，把党的领导贯穿在社会组织登记、监

管、发展的全过程。要提高政治站位，深刻认识加强社会组织党建工作的重大意义，充分发挥社会组织在社会治理中的桥梁纽带、服务供给、矛盾调解和价值倡导作用。要聚焦重点任务，紧扣政治引领、组织覆盖、规范治理、作用发挥四条主线精准发力，以高质量的党建引领推动社会组织规范健康发展。

活动强调，一要讲政治，把准政

治方向，在强化党建引领上达到十堰社会组织新高度。着力在深化理论武装、抓实两个覆盖、压实工作责任、构建党建格局上下功夫。二要讲规矩，夯实发展根基，在规范内部治理上实现十堰社会组织新突破。强化“内部治理是社会组织生命线”的理念，健全法人治理结构，规范财务管理，加强行业自律、深化重点领域整治。三要讲贡献，聚焦作用发挥，

在服务大局上展现十堰社会组织新作为。精准服务企业，积极服务行业发展、产业发展，主动服务社会治理，聚力服务民生保障。四要强队伍，坚持守正创新，在锻造社会组织过硬队伍上取得新发展。加强党务工作者队伍、党员队伍、专业人才培养，引导党员在各行各业、各领域发挥先锋模范作用。

(转自十堰社会工作)

压实党建责任 赋能社会组织高质量发展——四川广安市社会组织综合党委召开2025年度党组织书记抓党建述职会议

■ 本报记者 李庆

记者从广安市民政局获悉，3月27日，广安市社会组织综合党委2025年度党组织书记抓党建述职会议召开，广安市民政局党组成员、市社会组织综合党委专职副书记唐建军主持会议并讲话。

会前传达学习了全国“两会”精神、市委“两新”工委2025年度抓基层党建述职评议暨2026年度全体(扩大)会议精神、社会组织领域风险防范化解典型案例和成都市五起社会组织违规问题案例。

述职会上，广安市殡葬学会党支部、市汽车行业商会党支部、市快递协会党支部三名党支部书记依次进行了现场述职，其余支部进

行书面述职。唐建军对现场述职的党组织书记工作进行逐一点评，既充分肯定各党组织在党建引领社会组织发展、服务中心大局、参与社会治理、开展公益服务等方面取得的务实成效，也精准指出在理论学习深化、党建业务融合、党员作用发挥等方面存在的短板弱项，针对性提出整改要求和改进建议。

会议强调，广安市社会组织综合党委及所属各社会组织党组织要以此次述职会议为契机，聚焦重点、狠抓落实，全力推动社会组织党建工作再上新台阶。一要强化政治引领，筑牢思想根基。持续深化理论学习，引导社会组织始终坚持正确政治方向，坚定不移听党话、跟党走。二要压实党建责任，夯实组织基础。严格落实党建工作责任

制，持续推进党支部标准化规范化建设，不断提升基层党组织政治功能和组织功能。三要深化融合赋能，彰显社会组织价值。找准党建工作与社会组织业务发展、社会服务的结合点，推动党建工作与公益慈善、基层治理、行业自律等工作深度融合，充分发挥社会组织服务国家、服务群众、服务社会、服务行业的作用。四要狠抓问题整改，务求工作实效。针对述职点评和自查发现的问题，建立整改台账，明确整改时限，逐项抓好落实，以整改实效推动党建工作提质增效，为全市经济社会高质量发展贡献社会组织党建力量。

广安市社会组织综合党委委员、各社会组织党组织书记、党员代表等20余人参加会议。

海南：三亚市社会组织党委召开2025年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会议暨2026年社会组织党建工作会议

■ 本报记者 李庆

据三亚市民政局消息，3月26日，三亚市社会组织党委召开2025年度党组织书记抓基层党建工作述职评议暨2026年度党建工作部署会议。三亚市民政局副局长、市社会组织党委书记肖海龙主持会议并讲话，市委两新工委有关同志到会指导，各直属社会组织党组织书记、党员代表等95人参会。

会上，三亚市农民专业合作社联合会党支部、市泉港商会党支部等八家党支部书记作现场述职，其余76家党支部书记以书面形式述职。肖海龙对现场述职对象进行逐一点评，对书面述职对象进行集中点评，充分肯定了各直属党组织党建工作取得的成效，也客观指出了

工作中存在的短板不足，并针对性提出了切实可行的改进意见。党委副书记梁建锋全面总结2025年度三亚社会组织党建工作成效，对2026年度社会组织党建工作进行详细部署，明确年度工作目标与重点任务。与会人员分别对84名直属党组织书记抓基层党建工作情况进行民主评议。

会议强调，各党支部要以此次述职评议为契机，提高政治站位，强化责任担当，切实增强抓基层党建工作的责任感和使命感。一是坚持问题导向，针对查摆的问题逐项梳理，制定切实可行的整改措施，确保整改落实落地见效；二是夯实基础，持续推进党组织“两个覆盖”，深化示范点党支部创建，严格落实“三会一课”等组织生活制度，

提升党员教育管理规范化水平；三是深化融合创新，积极探索社会组织“党建+”工作模式，结合行业特色打造特色党建品牌，破解党建与业务“两张皮”难题；四是强化服务大局，充分发挥社会组织专业优势，引导党组织和党员在乡村振兴、生态保护、公益慈善等工作中发挥先锋模范作用，提升党组织凝聚力和组织战斗力。

会议要求，各党支部书记要切实履行第一责任人职责，严格落实“一岗双责”，加强党风廉政建设。全市社会组织党组织要推动党建工作与社会组织发展深度融合，不断提升党建工作质量和水平，以高质量党建引领三亚社会组织高质量发展，为海南自贸港建设提供坚强的政治保障和组织支撑。

经验做法

从“量的积累”到“质的提升”：重庆九龙坡区民政局推动社会组织规范化建设提质增效

2025年以来，重庆市九龙坡区民政局紧紧围绕高质量发展主题，坚持一手抓培育发展，一手抓监督管理，以党的建设为统领，以规范化建设为主线，以发挥作用为核心，以登记管理为重点，推动全区社会组织实现从“量的积累”向“质的提升”跨越，为全区经济社会高质量发展注入强劲动能。

党建引领筑根基，把准发展“方向盘”

始终将党的建设贯穿社会组织发展全过程。充分发挥区社会组织党委的统筹协调与督促指导作用，区社会组织综合党委现有党组织12个，覆盖社会组织18家，选派党建工作指导员7名，党员3人以上党组织单建率达100%，党的工作覆盖率达100%。举办社会组织党建专题培训及红色基地研学活动7场，培训党组织书记和党务工作人员266人，进一步提升社会组织党建工作能力和水平。

全面落实社会组织党建与登记管理“六同步、三纳入、一共享”工作机制，推动党组织班子与管理层双向进入、交叉任职。严格落实基层党组织规范化建设要求，实地走访督导10个党支部，指导5个党支部顺利完成换届。建立《九龙坡区社会组织综合党委党组织及党员台账》，定期开展调查摸底更新，确保情况清、数据准、掌握及时全面。

服务赋能显担当，激活发展“新引擎”

创新构建社会组织“1+N”服务体系，在全市率先打造区级社会组织服务联合体，建成7个镇街社会组织服务中心，全方位多层次培育服务社会组织。举办各类培训、沙龙等活动28场，服务社会组织251家，受益人群超2500人次。开展“慈善助学·勤工俭学”等就业活动

13场，组织66名困难大学生参与暑期勤工俭学，提供就业岗位2700余个。

统筹政府、社会慈善、社会组织等资源，重点围绕“一老一小一残一困”群体，2025年累计投入496.6万元采购社会服务项目32个，覆盖13个镇街，促进重点群体民生需求与社会组织专业服务的精准匹配。支持社会组织积极承接政府购买服务，区心理咨询师协会、区和美社会工作服务中心等主动承接婚姻家庭、社会组织赋能提质等社会服务项目，实现专业化发展与社会化服务良性互动。

综合监管提质效，筑牢规范“防火墙”

严格落实社会组织重大事项报告制度，全年35家社会组织报告重大事项，有效防控社会组织政治、意识形态等风险。开展行业协会商会换届乱象整治和收费监管，指导6家开展换届工作，公示69家行业协会商会收费信息。督导80家慈善公益社会组织完成问题整改114个，整改率100%。对87家民政领域社会组织开展评比表彰及授牌命名活动专项清理。联合业务主管单位“双随机、一公开”检查30家社会组织，清理整治“僵尸型”社会组织6家。全区504家社会组织参加年检，参检率90.97%，合格率84.13%。政务公开上报“双公示”信息117条，行政监督信息554条。

推进社会组织高质量发展是民政工作的重要内容，更是服务全区发展大局的责任担当。下一步，九龙坡区民政局将继续围绕“提质增效”核心目标，深化党建引领、优化服务体系、强化监管效能，进一步激发社会组织在基层治理、公共服务、公益慈善等方面的积极作用，奋力打造社会组织高质量发展的“九龙坡样板”。

(转自重庆市九龙坡区民政局官网)



重庆市九龙坡区民政局举办社会组织党建工作规范化建设专题培训(资料图，图片来源：重庆市九龙坡区民政局)

甘肃成县：党建引领激发“新”活力 “两新”组织展现“新”作为

近年来，甘肃省陇南市成县立足“两新”组织“分布散、规模杂、覆盖难”的实际，以“摸实情、出实招、办实事、求实效”为核心，扎实推进两新党支部建设，着力破解发展难题，推动支部建设与企业经营同部署、同推进。对甘肃九源农林、成县顺通物流等84家党员不足3人的小微企业，按照“地域相邻、行业互补”原则，组建22个联合党支部，共享活动场地、共用骨干力量，有效破解“党员少、活动难、没人管”的问题。对8家暂不具备建支条件的小微企业和社会组织，选派党建指导员，每月上门指导，帮助规范用工管理、对接政策资源，实现党的工作全覆盖。

全域摸排 让组织覆盖既有“密度”更有“厚度”

针对两新组织“小微企业多、党员流动性大、组织凝聚力弱”的现实问题，成县不搞“一刀切”建支部，而是实打实摸排、灵活化推进，确保组织覆盖既有“数量”更有“质量”。由县委组织部、“两新”工委牵头，联合县市场监管局、民政局等部门组建摸排专班，采取“上门走访+电话核实+台账比对”的方式，对全县329家非公企业和社会组织开展全覆盖摸排，重点核实党员人数、经营状态、职工构成等关键信息，建立“一企一档、一社一档”。在建支模式上，坚持分类施

策、避免“为建而建”。对同谷实业、瑞能矿业等党员3人以上、经营稳定的12家企业，单独建立党支部，选拔企业总经理、部门主管等骨干担任支部负责人，确保支部工作与企业经营同部署、同推进。对甘肃九源农林、成县顺通物流等84家党员不足3人的小微企业，按照“地域相邻、行业互补”原则，组建22个联合党支部，共享活动场地、共用骨干力量，有效破解“党员少、活动难、没人管”的问题。对8家暂不具备建支条件的小微企业和社会组织，选派党建指导员，每月上门指导，帮助规范用工管理、对接政策资源，实现党的工作全覆盖。

精准滴灌 让发展动能既有“力度”更有“速度”

紧扣成县电商、农特产品等特色产业发展需求，成县将支部工作深度嵌入企业生产经营各环节，聚焦企业急难愁盼，实打实破解发展难题，推动产业升级。以陇小南、鑫园农业等企业党支部为核心引领，开设网店、抖音快手小店、微店、微

商、小程序等各类网店共计2807个，开展蒜薹、大樱桃、青皮核桃、鲜核桃及猕猴桃等直播带货系列活动75场次，累计销售核桃系列产品、土蜂蜜、鸡蛋、土陶文创、手工挂面等特色农产品2100万元。甘肃九源农林、同谷家裕等党支部牵头，组织支部技术骨干深入陈院、鸡峰镇等种植基地，开展核桃、中药材等特色产业病虫害防治、品种改良等技术指导，培训种植户、带动周边群众扩大种植规模，实现户均增收800余元。

与此同时，成县注重把党员培养成骨干、把骨干发展成党员。2023年以来，全县累计将28名企业技术骨干培养成支部成员，将19名支部成员培养成企业管理层或技术带头人，真正让党支部成为企业发展的“服务员”“助推器”。

共富同行 让服务质量既有“温度”更有“深度”

坚持“支部围着群众转、服务跟着需求走”，成县聚焦企业职工、新就业群体、周边群众的实际

需求，不搞“形式化”服务，用实打实的举措传递温暖，彰显担当。针对商圈市场新就业群体“吃饭难、休息难、办事难”的问题，在县城西滨中路等商圈楼宇打造“服务驿站”，配备休息座椅、微波炉、饮水机、充电工具、应急药箱等设备，累计为快递员、外卖小哥等从业者提供休息补给、政策咨询等服务1800余人次。深化“村企联建”，成县抛沙镇广化村党总支与智广建材公司党支部开展党建共建联建，服务质效持续提升；积极推进广华果蔬园区等3家合作社建立“产业联盟”，不断加强村党支部与辖区合作社、企业党支部之间的交流互动、互融共建。

成县爱心公益协会、成县志愿服务联合会等社会组织党支部党员和志愿者，组建“先锋志愿服务队”，开展“关爱留守儿童、帮扶困难群众”活动160余场，为120余名留守儿童赠送学习用品，帮扶困难家庭90余户，捐资捐物价值20余万元，用实际行动融入基层治理，赢得了群众的广泛认可。

(转自中共成县县委组织部)

贵州惠水县“五措并举”推动新兴领域党建提质增效

近年来，贵州省黔南布依族苗族自治州惠水县聚焦新兴领域党建工作薄弱环节，坚持问题导向、靶向发力，从基础摸排、组织建设、典型培育、暖心服务、协同治理五个方面精准施策，集中式攻坚破解发展难题，不断激活新兴领域党建内生动力。

抓实基础摸排，摸清底数明方向

开展新兴领域组织“拉网式”摸排，全面摸清全县30000余家新兴领域组织基础情况，分类建立台账。重点厘清332家“三有”企业、114家社会组织管理信息，实现“底数清、情况明、分类准、管理实”。

聚焦社会组织规范发展，出台《惠水县加强党建引领行业自律、开展行业协会商会换届乱象整治实施方案》，启动社会组织登记、换届、运行等治理工作，着力破解社会组织管理不规范、换届无序等问题。

实现社会组织党建入章与年检全覆盖，全年完成7家社会组

织有序换届，9家名称规范、10家按规注销，推动社会组织健康有序发展，为党建工作开展奠定坚实基础。

夯实组织根基，筑牢战斗堡垒

推行“135”攻坚战法，以建强一个组织体系为核心，形成“摸排队+组建线+巩固线”三线包围格局，推动党员档案同步清理、党员关系同步理顺、党的组织同步规范、党建责任同步压实、党建典型培育同步形成，实现党组织建设提质增效。

全年规范党组织21个、撤销党组织2个，新建党组织21个，不断扩大党的组织和工作覆盖面。坚持党建带群建、群建促党建，新建群团组织137个，选派党建指导员226名，实现“党建引领、群团组织协同发力”的工作格局。强化队伍建设，多形式开展党组织书记、党务工作者、党建指导员和党员培训，全年培训1150人，不断提升队伍政治素养和业务能

强化典型培育，发挥示范引领

投入6万余元提质海清、美团等企业党建阵地，为党建与发展深度融合筑牢基础。聚焦品牌创建，打造“海晏河清·红润童心”“天虹线·芯向党”等10个特色党建品牌，培育“公益助残”“弘剑救援”等8家有影响力的社会组织，以点带面推动新兴领域党建工作整体提升。

加强人才培养，推荐马晓莎、汤国鸿等18名优秀党务工作者外出学习深造，培育陈道砺、罗春民等州、县特聘教师，打造高素质党建工作队伍。

主动承办全州新兴领域党务工作者和党建指导员能力提升示范培训班、全州社会工作部长会议暨新兴领域党建现场推进会，展示惠水经验、彰显惠水成效。

做实暖心服务，凝聚群众力量

通过发布一个招募令、设计一个logo、发放一张联“新”卡、培育一批友好商户“四大抓手”，系统推进

“惠民水·暖新城”友好场景建设。

创新打造集素养提升、创业扶持、生活服务、心理关爱、社会融入于一体的“五新”友好场景，精准对接新就业群体需求，切实解决新就业群体急难愁盼问题，在优质服务中增强新就业群体对党组织的归属感和认同感。

推动协同治理，提升治理效能

出台《惠水县“两企三新”群体参与基层社会治理工作方案》，选聘43名新兴领域基层治理信息员，带动600余名骑手、司机等新就业群体成为基层治理的“移动探头”。

建立突发信息直报机制，实行24小时专人响应，实行“随手拍、随时报、即时办”，对核实有效的信息给予50-200元现金奖励和积分激励。全年核实处置基层治理信息102起，为上报人员发放激励性补贴1300余元，持续激发新就业群体参与基层治理的主动性和积极性，推动形成“党建引领、群众参与、共建共享”的基层治理新格局。

(转自中共惠水县委组织部)