

江苏:加强社会工作专业人才培养

近日,江苏省委社会工作部办公室印发关于加强社会工作专业人才培养的通知,围绕体制机制、队伍建设、机构培育、组织建设、社志联动、作用发挥等方面,对当前及今后一个阶段加强

社会工作专业人才培养进行工作部署,着力把社会工作专业人才培养成执行党的路线方针政策、传递党和政府温暖,让党放心、可靠可信可用的专业力量,推动社会工作专业人

才队伍高质量发展。

通知明确,坚持党管人才,将政治建设作为社会工作专业人才培养的首要任务,将党的理论和路线方针政策贯彻到人才培养的全过程、各方

面。加强对社会工作人才的思想信念教育,汇聚一批党员社会工作专业人才团队,培育一批特色鲜明、社会认可、影响广泛的社会工作品牌机构,打造一批党建工作成效好、服务群众能力强、示范带动影响大的服务载体,组织实施一批高质量社会工作专业服务项目,促进专业社工与志愿服务有机融合。

通知强调,健全体制机制,将党建引领基层社会工作专业人才培养及站点建设,纳入党的建设工作和基层社会治理总体规划,推动机关部门、群团组织、企事业单位的社会工作服务资源在基层有效融合。加强乡镇(街道)、村(社区)与学校、基层医疗卫生机构等重点领域场所内的社会工作专业人才培养、机构、服务站点联动共建,构建“15分钟社会工作服务圈”。健全基层党组织领导社会工作专业人

才开展服务机制,积极壮大党员社工队伍,开展“社会工作专业人才向基层党组织报到”活动。健全社会工作专业人才使用、管理、激励、保障等制度,确保能够有效吸引、留住人才。

通知明确,加强机构培育,推动党的组织和党的工作在社会工作服务机构建设过程中有效覆盖,推动将基层社会工作服务站点作为社会工作服务机构孵化培育、能力提升、服务落地的载体。加强组织建设,支持基层社会工作服务站点成立党组织,择优配强党组织书记,优先吸纳社会工作专业人才加入党的组织。加强“社志联动”,将基层社会工作服务站点打造成社会工作专业人才与志愿者合作的载体,推动社会工作专业人才在社会治理、民生保障、凝聚服务群众等方面更好发挥专业作用。

(据江苏省委社会工作部)



甘肃武威:三项举措推进社会工作专业人才培养

今年以来,甘肃省武威市结合实际,积极探索社会工作专业化、职业化发展之路,以培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的社会工作专业队伍为目标,以三项举措推进社会工作专业人才培养,为全面提升基层社会治理水平蓄力赋能。

精准摸排,筑牢人才“资源库”根基。加强全市社会工作人才资源储备,多元整合人才力量,科学搭建社会工作专业队伍架构。组织开展社会工作专业人才资源统计调查工作,全面掌握全市社会工作专业人才的分布状况及工作现状,持续推进社会工作人才信息库建设。目前,全市共有社会工作专

业人才 729 名,其中助理社会工作者 372 名、社会工作者 84 名、高级社会工作者 1 名,持证社区工作者 284 名,占社区工作者总人数的 21%,达到了全省社会工作专业人才培养行动中 20% 的要求。

搭建平台,提升人才“教培学”实效。积极搭建多样化培训平台,整合优质培训资源,为社会工作人才提供多层次的培训服务。指导市直相关部门及各县区举办社区矫正社会工作者专项培训、社工培训和专职社区工作者岗前培训,累计培训 600 余人次,为全市社会工作相关从业人员提供交流学习平台,推动社会工作专业人才培养在社会治理、民

生保障、凝聚服务群众等方面更好发挥专业作用。

联动融合,打造人才“优服务”模式。持续推进“五社联动”机制,充分调动各方积极性,合力搭建关爱“一老一小”服务平台,为群众办实事、办好事。依托各类社工服务机构,引导社会工作人才聚焦空巢老人、困境儿童和残疾人等特殊群体,常态化提供生活照料、心理疏导和法律援助等服务,累计开展各类志愿服务 500 余场次,服务群众 1500 余人次,充分发挥社会工作人才在提供服务、反映诉求、化解矛盾等方面的独特优势,不断提升基层治理能力。

(据武威市委社会工作部)

将矛盾化解在家门口 黑龙江哈尔滨香坊区依托社工站建立调解室

“以后,区域内企业和劳动者再有劳动争议发生,可以就近到红旗社工劳动争议调解工作室进行调解,不但需要企业和劳动者支付任何费用,还实现了家门口调解。”黑龙江锦信信息科技有限公司总经理徐森高兴地说。

12月18日上午,黑龙江省首家依托社工服务机构建立的劳动争议基层调解组织——哈尔滨市香坊区红旗社工劳动争议调解工作室在红旗大街148号红旗街道红旗社区党群服务中心揭牌。

哈尔滨市劳动人事争议仲裁院院长李学红出席揭牌仪式,并为红旗社工劳动争议调解工作室揭牌。

哈尔滨市香坊区人力资源和社会保障局局长陈威在揭牌仪式上表示,哈尔滨市香坊区红旗街道地处香坊区的核心区域,在红旗街道依托政府引入第三方机构购买服务的红旗社工站建立红旗社工劳动争议调解工作室,是哈尔滨市劳动人事争议仲裁院和香坊区人力资源和社会保障局贯彻党的二十大精神,落实中央和黑龙江省委社会工作会议精神、落实刚刚结束的中央经济工作会议关于加强灵活就业和新业态劳动者权益保障的要求部署,继续探索多元调解“枫桥经验”“浦江经验”落地开花的新路径、新实践、新举措。

承接红旗社工站社会服务工作的香坊区圣德社会工作服务中心负责人裴桐介绍,组建红旗社工劳动争议调解工作室,得到了红旗街工委和红旗街道办事处的大力支持,街道专门为红旗社工劳动争议调解工作室提供场地,街工委和街道办事处领导亲自过问工作室组建情况。红旗社工劳动争议调解工作室成立后,由社区里的基层法

院退休法官、执业律师、执业法律工作者等热心社会工作的社工义工组成劳动争议调解员队伍,将为红旗街道区域内众多中小微企业健康发展、为保护劳动者合法权益提供法律服务保障。用人单位和劳动者任何一方不需要花一分钱,在家门口通过调解方式化解劳动争议矛盾纠纷,一定会被区域内众多遇到劳动争议困扰的用人单位和劳动者作为首选的化解矛盾纠纷的解决方式。

徐森表示,企业在日常生产经营活动中难免与劳动者发生各种矛盾纠纷,如今身边有了红旗社工劳动争议调解工作室,未来企业可以委托调解工作室来居间调解劳动争议,劳动者可以通过调解工作室居间调解主张个人权益,红旗社工调解工作室可以发挥调解职能,努力平息纠纷,化解矛盾。通过调解,减少矛盾纠纷双方对簿公堂、打官司告状耗时费力的情况;同时,达到化解矛盾,打破以往发生纠纷动辄打官司,胜诉一方赢了官司输了里子,败诉一方输了官司也输了面子的双输痛点。

揭牌仪式上,哈尔滨市劳动人事争议仲裁院副院长王际岩向红旗社工劳动争议调解工作室颁发了劳动人事争议调解徽,哈尔滨市劳动人事争议仲裁院调解处负责人、四级调研员张杰,哈尔滨市香坊区人力资源保障局副局长杨军向红旗社工劳动争议调解工作室赠送了人力资源保障法律法规汇编等办案工具资料。香坊区红旗街道工委书记潘晓涛、香坊区红旗街道办事处主任吴英姿,哈尔滨市香坊区人力资源保障局等单位相关同志参加揭牌仪式。

(据《中国劳动保障报》)

深圳社会工作创新研究基地 在深圳大学揭牌成立

12月20日,由深圳市委社会工作部与深圳大学共建的社会工作研究院暨深圳社会工作创新研究基地在深圳大学揭牌成立,标志着深圳在社会工作研究与实践领域建立起了一个新的重要平台。

成立社会工作研究院,旨在打造集科研创新、教学培训、实践服务、政策咨询于一体的综合性平台。深圳大学将加强社会工作学科建设、人才培养、科研创新和社会服务等方面的工作,整合校内外资源,推动社会工作理论与实践

的深度融合,重点加强新经济组织、新社会组织、新就业群体的党建工作,增强党在新兴领域的领导力、凝聚力和影响力;同时,强化党建引领下的基层治理与基层政权建设,优化服务群众工作,推动社会工作高质量发展;并致力于壮大社会工作者队伍,提升志愿服务质量,为国家社会治理体系和治理能力现代化建设贡献力量。

为创新社会工作实践教学和人才培养方式,深圳大学在全市选拔了一批优秀的

社会工作机构,作为社会工作研究实践基地,把课程和案例开发放在实践基地的真实场景中,形成“在实践中学、在实践中教”的人才培育创新模式。一批社会工作实践研究基地的授牌,标志着社会工作研究院暨深圳社会工作创新研究基地正式扬帆启航。

今年,深圳大学成功获得全国首批社会工作专业学位博士点,将于2025年正式招生,为社会工作研究奠定坚实基础。(据《深圳特区报》)