

# 中国社会工作联合会举行 生态文明工作部聘任和授牌仪式

■ 本报记者 王勇

6月28日,中国社会工作联合会举行生态文明工作部聘任和授牌仪式,中国社会工作联合会党委书记周惠、副书记余华龙等出席仪式。会议宣布设立生态文明工作部,介绍了该部领导机构的组成,聘任王春益为生态文明工作部主任,赵锋为执行主任。

”

此外,北京市朝阳区国际绿色经济协会会长邓继海、福建莆田市大华酒业有限公司董事长张金然、中冶恒业建设有限公司董事长周欢欢等五人被聘任为副主任委员。戴工建设集团有限公司副总经理谢大宏、海南领高财汇投资有限公司总经理牛玉竹、榆林学院陕北矿区生态修复重点实验室主任亢福仁、千岛湖生态社区联合会副会长兼秘书长吴道源等四人被聘任为常务委员。

据了解,中国社会工作联合会生态文明工作部将以专业的团队和专家咨询组为基本力量,致力于推动社会生态文明建设

的深入发展。其主要工作聚焦以下几个方面:

一是以构建生态、绿色、低碳社区为核心目标,稳步推进社区的绿色转型工作。提升城乡垃圾分类及全过程无害化处理的水平,并与相关企业合作,巩固和提升城乡生态环境建设的整体质量;

二是深入弘扬与宣传生态文明理念,同时加强生态社工的专业培训,以提升其专业素养和服务能力;

三是与央企建立合作关系,共同推进长江流域的生态环境保护与生态文明建设;

四是举办中国城乡社区生



态文明建设论坛或生态社区建设国际论坛,以增进国内外交流与合作;

五是开展生态家庭、生态学校、生态社区和美丽乡村的示范与创建活动,通过实施生态文明社区建设的“细胞工程”,确保生态文明建设的深入与普及;

六是勇于创新实践,在城乡

社区中建设生态文明幼儿园、生态厨房和生态文明驿站,以探索和实践生态文明建设的新模式。

此外,该部还将制定生态文明社区建设示范标准(指南或导则),并开展相应的示范实践与评估推广工作,以形成可复制、可推广的生态文明社区建设模式。

周惠表示,中国社会工作联

会设立生态文明工作部,积极推进社会建设和生态文明建设,是贯彻落实党的二十大精神的重要举措。希望生态文明工作部把握工作重点,搞好分工,制定好年度工作计划,与会内各部门、各专委会加强合作交流,拓展工作范围,在社会生态文明建设方面创新实践,做出更大贡献。

## 广西六部门联合印发方案 进一步加强社会工作专业人才培养

■ 本报记者 皮磊

社会工作人才是国家六支人才队伍之一,是党和政府联系人民群众的桥梁纽带。为进一步加强社会工作专业人才培养,广西壮族自治区党委社会工作部、自治区党委政法委、自治区教育厅、民政厅、财政厅、人力资源社会保障厅等六部门日前联合印发《广西社会工作专业人才培养支持专项实施方案》(以下简称《实施方案》),从人才培养渠道、人才评价、人才队伍、激励保障等四方面建立和完善社会工作专业人才培养运行机制。

《实施方案》要求,着力培养一批“留得住、用得上、干得好”的职业化、专业化、本土化社会工作专业人才。到2025年,实现社会工作专业人才总量达到5万人,持有社会工作者职业资格证书人数达到2.5万人;到2035年,建成一支政治过硬、群众认可、素质优良、结构合理的社会工作专业人才队伍,切实为建设新时代中国特色社会主义壮美广西提供人才支撑。

在“拓宽社会工作专业人才培养渠道”方面,《实施方案》明确,一是发挥院校人才培养主渠道作用,鼓励区内院校利用现有资源,开设不同层次的社会工作专业教育,建立起包括继续教育、专科、本科、硕士研究生、博士研究生教育在内比较完整的教育体系。二是开展社会工作

专业技能培训,建立分级分领域的社会工作专业人才培养体系,加大社会工作培训师队伍建设。三是实施重点人才培养支持计划,加大本土社会工作专业人才培养力度,结合“百万农村党员大培训”、村“两委”干部轮训工程,将村“两委”成员、年轻党员、乡村振兴协理员等纳入培养范围。

在“健全社会工作专业人才评价机制”方面,一是完善社会工作专业人才评价政策,建立以岗位职责要求为基础、以品德能力和业绩为导向,符合区情的、科学化和社会化程度较高的社会工作者职业水平评价制度。二是建立健全分层分类职业体系,进一步落实国家社会工作者水平评价类职业资格与相应系列专业技术职务评聘相衔接的政策,将取得职业资格证书的社会工作专业人才纳入专业技术人员管理范围。三是加强社会工作专业人才评价标准建设,完善社会工作专业人才考核评估制度,根据社会工作专业人才从业领域、单位性质和岗位胜任力要求,分类形成由品德、知识、能力、业绩等要素构成的社会工作岗位职责规范,明确考核评估标准、机构和纪律措施。

在“壮大重点领域社会工作专业人才队伍”方面,《实施方案》提出,一是拓宽社会工作专业人才服务领域,适应乡村

振兴和社会工作发展需要,畅通和规范社会工作专业人才参与乡村振兴、基层社会治理等领域的途径。二是合理布局多领域社会工作岗位开发,引导企业、具有社会工作服务需求的公共服务和社会管理部门设立社会工作岗位,使用社会工作专业人才。三是推进社会工作服务标准化规范化建设,加强社会工作标准体系建设,在社会工作服务项目绩效评估、社会工作督导、福利服务机构社会工作流程、乡镇(街道)社会工作服务站建设等方面加快制定地方标准,推动不同领域社会工作专业服务标准化建设。

在“完善社会工作专业人才激励保障机制”方面,一是提升社会工作专业人才职业地位,将高级社会工作者、社会工作领军人才等高层次人才纳入急需紧缺和重点领域人才引进、有特殊贡献中青年专家、高层次人才培养工程等支持范围。二是健全社会工作薪酬待遇体系,建立健全多层次、全方位的社会工作薪酬保障机制。三是推进人才交流合作和引进,开展区域间协作,加强对口帮扶地区间的合作带动力度,主动对接社会工作专业人才发展先进地区搭建结对帮扶机制,选派资深社会工作者和专业督导赴区内农村地区、少数民族聚集地区、边疆地区开展工作。

## 内蒙古呼伦贝尔: 持续优化“五社联动”社会工作服务项目

为打造全面、多元、协同的社会关爱服务体系,内蒙古呼伦贝尔市在推动“五社联动”社会工作服务项目上持续发力,全市13个旗市区、27家社会工作服务项目承接机构围绕“一老一小”、社会救助对象、留守妇女等8类群体,累计开展个案服务512例,小组服务351个,直接惠及群众4000余人;开展便民服务、志愿服务、社区文化娱乐活动等2500余场,在整合社会资源、协调社会关系、预防和解决社会问题、促进社会和谐方面发挥了重要作用。

“三方评审+现场督导”提升服务能力。呼伦贝尔市民政局采取“三方评审制”,对“五社联动”社会工作服务项目承接机构进行了中期评估。评估采取项目执行情况自评、所在苏木乡镇(街道)审核、旗市区民政局实地审阅的方式进行,三方评审后具备参评条件的方可参加评估。评审小组通过查阅资料、现场答辩、数据对比、综合评估、会议研究等方式,从机构建设、服务开展、取得成效、存在困难及下一步工作计划等方面开展评估考核,并就考核中发现的问题进行现场督导,着力提升服务能力。

“社区社会组织+志愿队伍”壮大服务队伍。社会工作服务项目承接机构聚集起社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的“最大公约数”,形成条块结合、有力有效的“社区

社会组织+志愿队伍”双向合作工作机制。培育社区社会组织47个,培养社区社会组织骨干36人,累计开展社区活动1500余场。招募志愿者500余人,培育发展社区志愿服务队伍139支。

“物质+服务”推广慈善项目。呼伦贝尔市民政局加强“政府救助+慈善帮扶”有效衔接,累计筹措公益慈善款物金额24.2万元,覆盖1.6万人。深入发动志愿者队伍、社工队伍为“幸福家园”村社互助项目提供心理疏导、资源链接、社会融入等专业服务。截至目前,“幸福家园”已上线慈善项目247个,累计筹款15.1万元,惠及困难群众2.4万人。积极宣传、大力推广市政府开展的各项慈善帮扶项目,包括:为民办实事普惠制项目——老年人意外伤害保险、爱眼之光洒草原——白内障翼状胬肉免费筛查手术、“胃”你好“肠”相守——胃肠早癌筛查及诊疗、健康内蒙古购药补贴和“联通在手、政社连心”——网格员通讯资助等项目,累计宣传达700余次。

下一步,呼伦贝尔市民政局将持续优化“五社联动”社会工作服务项目,不断提升项目运作的规范化、专业化水平,优化公共资源配置,更好地发挥社会工作服务机构参与基层社区治理的作用,不断提升群众的幸福感、安全感。

(据呼伦贝尔市民政局)